



Relatório de **Sustentabilidade** 2024

Sumário

1. Apresentação 3

Sobre o Relatório
Mensagem do Conselho de Administração
Mensagem da CEO
Materialidade
Destaques do ano

2. Somos a Comerc Energia 9

Nossa identidade
Propósito, Missão, Visão e Valores
Nossas soluções
Nossos ativos

3. Governança corporativa 23

Nossa governança
Estrutura de governança
Ética, integridade e compliance
Gestão de riscos

4. Atuação estratégica 30

Mercado de energia no Brasil
Sustentabilidade como estratégia
Inovação e tecnologia
O cliente no centro da estratégia
Gestão de fornecedores
Nossos resultados

5. Foco em pessoas 40

Colaboradores: a energia que nos move
Comunidades: vínculos de confiança

6. Energia para o futuro 59

Meio Ambiente
Mudanças climáticas
Eficiência Energética

7. Anexos 67

Sumário de conteúdo GRI
Créditos





01 Apresentação

- Sobre o Relatório +
- Mensagem do Conselho de Administração +
- Mensagem da CEO +
- Materialidade +
- Destaques do ano +

Sobre o Relatório

GRI 2-3, 2-14

Apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Comerc Energia, um panorama das nossas iniciativas, conquistas e desafios ao longo do ano. Neste documento, compartilhamos nossa atuação voltada para o desenvolvimento sustentável, a inovação e a eficiência operacional.

Elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e de periodicidade anual, o relatório cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, apresentando nosso desempenho nas dimensões ambiental, social e de governança (ESG da sigla em inglês).

O escopo das informações abrange nossas operações no Brasil, incluindo geração renovável centralizada, geração distribuída, comercialização de energia, eficiência energética, medição setorizada, gestão de consumidores no mercado livre e descarbonização. Todo o conteúdo reportado passa pela análise e aprovação do Conselho de Administração, em linha com os valores de transparência e as melhores práticas de governança corporativa.

Para obter mais informações sobre o relatório, a estratégia e a gestão da sustentabilidade da Comerc Energia, o contato pode ser feito pelo e-mail comunicacao@comerc.com.br





Mensagem do Conselho de Administração

GRI 2-22

Nos últimos anos, na Comerc Energia, passamos por uma transformação sem precedentes. Crescemos em ritmo acelerado, estruturamos um portfólio competitivo e entregamos, em pouco mais de três anos, um plano estratégico que inicialmente seria concluído em cinco. Esse avanço só foi possível graças ao talento e à dedicação do nosso time, que soube superar desafios e consolidar a Comerc como referência no setor de energia renovável.

A aquisição integral pela Vibra no início de 2025 representa um novo capítulo nessa jornada. Esse movimento confirma a relevância da Comerc no mercado de energia e reforça nosso posicionamento de contar com uma gama de soluções para a transição energética. Mais do que um crescimento de estrutura, essa mudança amplia nossas oportunidades de atuação e possibilita novas frentes de investimento, sempre com foco na competitividade e no retorno sustentável.

Com essa base sólida, avançamos em soluções de Eficiência Energética e armazenamento, garantindo que nossos clientes tenham acesso a serviços inovadores que otimizam custos e reduzem emissões. A certificação do complexo solar de Bon Nome para a emissão de créditos de carbono, obtida no fim de 2024, é mais um passo importante para consolidar nosso papel na descarbonização dos negócios de nossos clientes.

Nosso impacto vai além da energia. Na Comerc, temos um compromisso genuíno com as comunidades onde atuamos. Promovemos projetos que não apenas fornecem eletricidade, mas também criam oportunidades de desenvolvimento social. Iniciativas como o apoio ao Amigos do Bem e a parceria com comunidades indígenas por meio do Projeto Conexão Kayapó mostram que o crescimento da empresa deve andar lado a lado com o benefício coletivo.

Olhando para os próximos anos, o foco está em aprimorar processos e ampliar nossa eficiência operacional. Construímos uma estrutura forte e testada, e agora o momento é de potencializar nossos resultados com disciplina e visão de longo prazo. Continuaremos atentos às oportunidades do mercado, investindo com estratégia e sempre comprometidos com a energia renovável como alicerce do nosso modelo de negócios.

Chegamos até aqui porque soubemos inovar, executar e crescer sem atalhos. Seguiremos nesse caminho, com a mesma determinação e convicção que nos trouxeram até esse momento decisivo.

Christopher Vlavianos

Fundador e Presidente do Conselho de Administração até janeiro de 2025. Atualmente, é Senior Advisor da Comerc Energia.

Mensagem da CEO

GRI 2-22

Prezados colaboradores, clientes e parceiros,

O ano de 2024 foi um marco para a Comerc Energia, consolidando um ciclo de crescimento acelerado e transformações estratégicas. No aspecto econômico-financeiro, apresentamos um desempenho sólido, refletindo um modelo de negócios sustentável e orientado para a geração de valor. Nossa estrutura segue fortalecida, com crescimento na geração de caixa e um plano estratégico para otimizar a alavancagem nos próximos ciclos.

Outro grande marco do ano foi o anúncio da antecipação da aquisição integral pela Vibra Energia, que foi concluída em janeiro de 2025, iniciando um novo ciclo de crescimento e fortalecimento da nossa estratégia de negócios. Essa transição nos conecta a um ecossistema ainda mais amplo, expandindo oportunidades de investimento, inovação e geração de valor para clientes e parceiros. A integração trouxe novas sinergias, acelerando iniciativas estratégicas e fortalecendo nossa governança.

Seguimos fortalecendo nosso portfólio no mercado de energia, consolidando nossa posição entre os principais players do setor. Em 2024, novas usinas entraram em operação, ampliamos nossa presença em diferentes mercados e estruturamos iniciativas para acelerar ainda mais a transição energética em 2025.

Nosso compromisso com a descarbonização ganhou ainda mais força. Obtivemos certificação internacional para

emissão de créditos de carbono, permitindo que nossos ativos solares contribuam diretamente para a neutralização das emissões de clientes. Além disso, registramos um avanço expressivo na comercialização de I-RECs, reforçando nossa posição como um dos principais agentes do mercado de energia renovável certificada.

No pilar social, 2024 também foi um ano de avanços importantes. Seguimos ampliando as iniciativas de diversidade, equidade e inclusão, fortalecendo a cultura de pertencimento e promovendo programas de desenvolvimento para diferentes grupos. Expandimos o Programa de Mentoria para Mulheres e reforçamos as ações de letramento sobre diversidade, garantindo que essa pauta esteja cada vez mais presente na nossa organização. Também investimos no desenvolvimento dos nossos colaboradores, com programas voltados à capacitação e ao fortalecimento da cultura de excelência e inovação.

À medida que avançamos em 2025, seguimos firmes no propósito de impulsionar a transição energética e oferecer soluções cada vez mais inovadoras e sustentáveis. Agradeço a todos que fazem parte dessa trajetória – colaboradores, clientes, parceiros e acionistas –, cujo empenho e dedicação são fundamentais para o nosso sucesso.

Clarissa Sadock
CEO da Comerc Energia



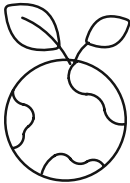
Materialidade

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Nosso processo de materialidade reforçou nosso compromisso com uma abordagem estratégica e alinhada às demandas do setor e de nossos stakeholders. Para isso, ampliamos a escuta ativa e aprofundamos a análise de impactos, garantindo que os temas materiais reflitam as prioridades do mercado e orientem nossas decisões em sustentabilidade e governança.

A metodologia incluiu o mapeamento de clientes, fornecedores, colaboradores, comunidades, associações setoriais, órgãos reguladores e investidores. A partir dessa análise, os temas foram avaliados sob três eixos – impacto socioambiental, relevância financeira e importância para os stakeholders – e submetidos a consultas com especialistas, lideranças e conselhos da companhia. Outros públicos estratégicos também foram considerados, como os sócios minoritários, analistas financeiros e membros do Conselho de Administração ou Comitê de Auditoria da Comerc Energia, que participaram especialmente da avaliação de risco e impacto financeiro, refletido no eixo X da matriz de materialidade.

Os resultados desse processo definiram os temas materiais que norteiam este relatório e nossa atuação sustentável, assegurando alinhamento com os princípios ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Pilar	Tema material	ODS relacionados
 Ambiental	Mudanças climáticas e transição energética	   
	Mudanças climáticas	  
 Social	Desenvolvimento de pessoas e talentos	 
	Saúde e bem-estar	 
	Desenvolvimento de comunidades	  
 Governança	Ética, compliance e privacidade de dados	
	Privacidade e segurança de dados	
	Relações institucionais e advocacy	 
	Gestão ESG - Fornecedores	  
	Inovação, tecnologias	  

Destques do ano



R\$ 1,0
bilhão de
EBITDA proforma.

R\$ 4,4
bilhões
de receita líquida.

+ de 100
usinas solares
integradas ao portfólio da
Comerc até o fim de 2024.

Aquisição integral
pela **Vibra**
concluída em
janeiro de 2025.

Comercialização de 8
milhões de I-RECs,
com a compensação de
2,2 milhões de toneladas de CO₂.

Expansão da
atuação com novas
usinas e entrada em
diferentes mercados.

2,1 GW
de capacidade
instalada em usinas
solares e eólicas.

Mais de
R\$ 6 milhões
investidos
para projetos sociais.

1.025
colaboradores
ao final de 2024.

Inauguração da
maior microrrede
isolada de geração e
armazenamento solar
para o agronegócio.

Joint venture com KWP
e EMAE para o lançamento
da UFF Araucária, maior
usina solar flutuante do país,
localizada na Represa Billings,
em São Paulo.

Habilitação do
complexo solar
Bon Nome para emissão
de créditos de carbono pelo
Global Carbon Council (GCC).

94%
dos colaboradores
treinados em integridade

80%
de diminuição dos
acidentes com terceirizados
por meio da remodelação
de processos de HSE*.

*Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Desempenho
financeiro sólido
com crescimento na
geração de caixa em 2024.

Joint venture entre
Newcom e Copersucar.

Incorporação
da Gestal
e fortalecimento do portfólio
de Eficiência Energética



02 Perfil

Nossa identidade +
Propósito, Missão, Visão e Valores +
Nossas soluções +
Nossos ativos +

Nossa identidade

GRI 2-1, 2-6

2,1 GW
é a nossa
capacidade
instalada
em usinas eólicas
e solares

Somos parte da maior plataforma multienergia do Brasil, oferecendo soluções inovadoras em energia e descarbonização aos nossos clientes. Como pioneiros no mercado livre de energia, seguimos em um caminho de expansão contínua desde o início de nossas operações, em 2001, desenvolvendo novos negócios e diversificando constantemente nosso portfólio. Atualmente, contamos com uma capacidade instalada de 2,1 GW em usinas solares e eólicas, posicionando-nos como uma das maiores empresas de geração renovável do país. Além disso, somos uma das principais comercializadoras de energia do Brasil e líderes em gestão de energia para consumidores no mercado livre.

Encerramos 2024 com crescimento em todas as nossas áreas de atuação, impulsionados pelo compromisso de nossa equipe em entregar soluções sustentáveis para nossos clientes. Com 1.025 colaboradores*, trabalhamos para tornar o setor elétrico mais eficiente, competitivo e sustentável, aliando inovação, excelência operacional e inteligência de mercado.

*em dez/24.

Nossa sede está localizada na Vila Nova Conceição, na cidade de São Paulo, e nossa presença se estende por diferentes regiões do país. Operamos usinas nos estados de São Paulo, Minas Gerais, Bahia, Pernambuco e Rio Grande do Norte, e contamos com escritórios comerciais em Belo Horizonte (MG) e Florianópolis (SC), além da atuação do nosso time comercial em todo território nacional.

1.025 colaboradores*
trabalham na Comerc
Energia para tornar o setor
elétrico mais eficiente,
competitivo e sustentável,
aliando inovação,
excelência operacional e
inteligência de mercado.



Linha do tempo



*Global Carbon Council.



Um novo capítulo na história da **Comerc Energia**

Em janeiro de 2025, a Comerc Energia foi adquirida integralmente pela Vibra, tornando-se parte da estratégia de negócios e contribuindo para o crescimento da maior plataforma multienergia do país. Mesmo após a aquisição, a Comerc segue operando de forma independente, preservando sua identidade e estrutura organizacional, mas agora com o respaldo estratégico e financeiro de uma das maiores empresas do país.

A atualização da marca Comerc, após a chegada da Vibra, representa um estágio natural de evolução para representar a parceria entre as duas empresas: ela tangibiliza a combinação da capacidade de inovação e o conhecimento técnico da Comerc com a solidez e a capilaridade da Vibra, criando sinergias de impacto positivo para o mercado livre de energia e fortalecimento das soluções de descarbonização e eficiência energética oferecidas.

SAIBA MAIS
sobre a operação
de aquisição [aqui](#)

**A nova fase fortalece nossa presença no
setor, ampliando as oportunidades de
crescimento e nos aproximando ainda
mais de clientes e stakeholders.**

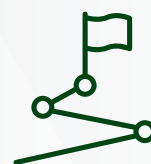
Propósito, Missão, Visão e Valores



PROPÓSITO

Transformar energia para renovar o mundo.

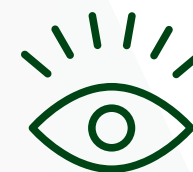
Se tudo muda o tempo todo, a transição energética é um movimento urgente e constante. Eficiência e uso de fontes renováveis são vitais para descarbonizar o planeta.



MISSÃO

Fortalecer nossa plataforma integrada de soluções energéticas e geração renovável.

Ao ampliar a capacidade de gerar energia e implementar soluções sustentáveis de forma cada vez mais rentável e eficiente, asseguramos nossa presença entre os maiores e melhores geradores renováveis do país e a liderança na gestão e comercialização de energia.



VISÃO

Ser a plataforma referência em descarbonização e valor criado por meio de geração renovável e soluções em energia.



VALORES

Protagonismo com colaboração:

confiamos uns nos outros, valorizamos talentos e crescemos juntos.

Resultado com sustentabilidade e segurança:

aqui, o resultado é para o cliente, para a Comerc Energia e para o planeta.

Excelência com paixão:

para nós, "inconformismo" se chama "amor pelo que fazemos". E essa vontade de fazer melhor é mais potente com um bom planejamento.

Eficiência com agilidade:

valorizamos processos organizados, dinâmicos e sem burocracia para otimizar nossas entregas.

Superação com respeito:

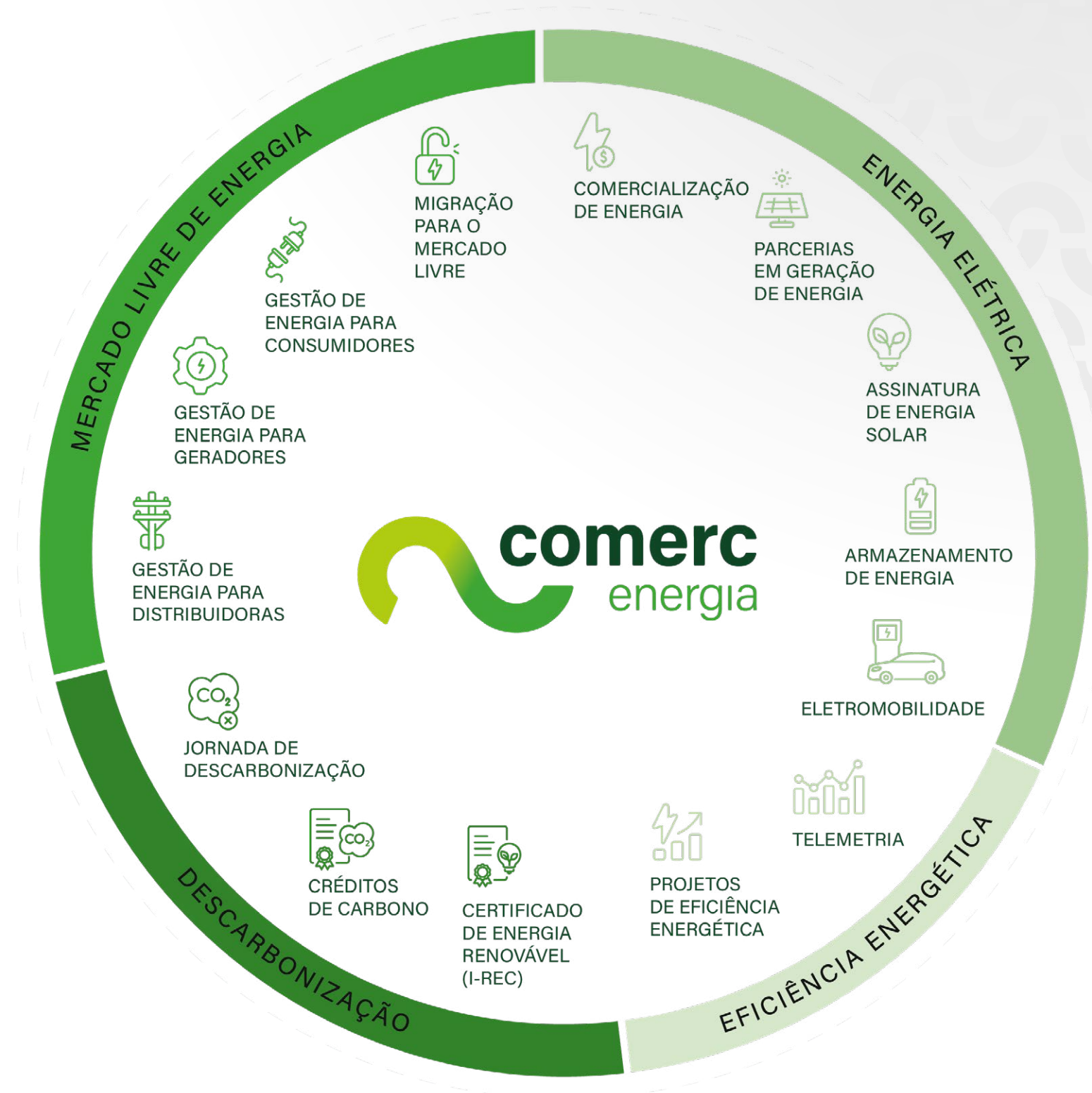
adoramos bater metas, superar expectativas e respeitar as diferenças de ideias e de olhares.

Nossas soluções

GRI 3-3

Atuamos com um portfólio diversificado de soluções inovadoras em energia e descarbonização, conectando empresas às melhores oportunidades para economia e gestão inteligente de energia. Nossas soluções são desenvolvidas com o cliente no centro da estratégia, garantindo flexibilidade, inovação e eficiência para consumidores de diferentes perfis. Em nosso portfólio, reunimos geração renovável centralizada, geração distribuída, comercialização de energia, eficiência energética, medição setorizada e gestão de consumidores no mercado livre, que tornam o caminho para a descarbonização mais concreto, assertivo e possível de ser alcançado.

Ao longo dos anos, consolidamos nossa presença no setor por meio da combinação entre estratégia regulatória, tecnologia e um modelo de negócios voltado para a otimização de custos e a transição energética. Com isso, disponibilizamos soluções que permitem reduzir ou evitar emissões de CO₂, viabilizar a conversão para fontes de menor impacto ambiental e adotar medidas de compensação.



Trading

A área de Trading da Comerc Energia desempenha um papel central na comercialização de energia no mercado livre, gerindo operações de compra e venda com foco em eficiência e previsibilidade. A atuação da área permite otimizar contratos e capturar oportunidades que garantem maior segurança e competitividade para os clientes.

Também viabilizamos soluções voltadas à descarbonização por meio da Mesa de Operações de Créditos de Carbono. Criada para facilitar a compra e venda desses ativos ambientais, a mesa atende tanto empresas que

buscam neutralizar suas pegadas de carbono quanto aquelas interessadas em incorporar instrumentos de mercado nas suas estratégias de sustentabilidade.

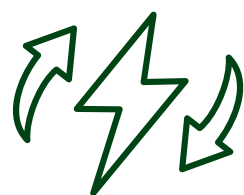
A mesa atua na aquisição e disponibilização de créditos de carbono e I-RECs (International REC Standard), permitindo que consumidores de diferentes perfis tenham acesso a certificados reconhecidos no mercado. Dessa forma, ampliamos as opções para nossos clientes que desejam adotar práticas mais sustentáveis e alinhadas às exigências de descarbonização da economia.



Joint venture com a Copersucar: expansão no mercado de energia

Em 2024, firmamos uma joint venture com a Copersucar, líder global na comercialização de açúcar e etanol, marcando um avanço estratégico na comercialização de energia. Como parte do acordo, a Copersucar adquiriu 50% da Newcom, uma das tradings da Comerc Energia, transformando-a em um *hub* de compra e venda de energia para suas usinas associadas.

A parceria permite que a Newcom centralize a comercialização da energia gerada pelas usinas da Copersucar, além de atuar na compra e venda de energia de outras fontes renováveis, como solar, eólica e hídrica. Esse modelo fortalece a presença da joint venture no mercado livre e contribui para a diversificação das operações de ambas as empresas.



Créditos de carbono: expansão e certificação

Em 2024, avançamos na emissão de créditos de carbono, por meio da obtenção da certificação do Global Carbon Council (GCC) para o complexo Bon Nome, que inclui as usinas Brígida, Brígida 2 e Bon Nome 1-5 e 1-6, localizadas em Pernambuco. Somos a quinta empresa no Brasil e a sexta na América Latina habilitada a emitir créditos pelo programa internacional, além da quarta empresa no mundo a receber a classificação Diamond, concedida a projetos que atendem a seis ou mais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Com essa homologação, válida por 10 anos, estimamos que o parque solar de Bon Nome evite a emissão de mais de 110 mil toneladas de CO₂ por ano. Também poderemos emitir créditos retroativos desde a conclusão das usinas, em fevereiro de 2022. Até 2026, o objetivo é certificar todos os projetos de geração centralizada do portfólio, consolidando nossa atuação no mercado global de descarbonização.

2,2
milhões

de toneladas de CO₂
foram neutralizadas
em 2024

4,6 mil
unidades

consumidoras compõem
o portfólio de gestão de
contratos no Mercado
Livre de Energia

**Comercializamos 8 milhões
de certificados I-RECs em 2024,
um recorde histórico para
a Comerc Energia.**

I-RECs: crescimento acelerado e expansão do mercado

O mercado de I-RECs (International Renewable Energy Certificates) cresceu significativamente em 2024, impulsionado pela demanda por energia renovável certificada. No Brasil, foram comercializados quase 50 milhões de certificados, um recorde histórico.

Nós nos consolidamos como uma das principais comercializadoras do país, com um volume quatro vezes maior que em 2023, totalizando a venda de 8 milhões de I-RECs e a neutralização de 2,2 milhões de toneladas de CO₂.

Esses certificados estão atrelados às emissões de Escopo 2, garantindo que as empresas que o adquirirem atestem o consumo de energia elétrica como de origem renovável. Ao fortalecer nossa atuação nesse segmento, ampliamos as alternativas para nossos clientes e reforçamos nossa contribuição para a evolução do setor elétrico.

Mercado Livre de Energia: gestão estratégica e expansão GRI 3-3

Na Comerc Energia, atuamos como gestora de contratos no Mercado Livre de Energia, oferecendo suporte especializado em representação na CCEE, acompanhamento regulatório e otimização de custos. Nossa expertise assegura que os clientes tenham previsibilidade e eficiência na gestão de nossas operações energéticas, possibilitando maior competitividade no setor elétrico.

Temos um portfólio sob gestão composto por cerca de 4,6 mil unidades consumidoras, nos tornando líderes de market share na gestão no Mercado Livre de Energia, sendo responsáveis pela gestão de 6% da energia elétrica consumida no país.

Em 2024, a abertura do mercado para todos os consumidores do grupo A impulsionou a migração de novos clientes, ampliando as oportunidades e reforçando a importância de uma gestão qualificada. Esse movimento intensificou a concorrência e exigiu uma atuação ainda mais estratégica, tanto no suporte à decisão dos clientes quanto no monitoramento das condições de mercado.

Inovação e otimização do consumo

Desenvolvemos soluções de eficiência energética que combinam inovação e sustentabilidade, promovendo economia financeira e redução da pegada de carbono para nossos clientes. Com um portfólio abrangente, estruturamos projetos voltados à otimização do consumo de energia, contribuindo para operações mais eficientes e responsáveis.

Nos últimos anos, a busca por maior eficiência e descarbonização tem ampliado a demanda por essas soluções, tornando a eficiência energética um pilar fundamental para muitas empresas. Em 2024, observamos o avanço da telemetria e a ampliação da adoção de caldeiras elétricas, refletindo o crescimento das soluções voltadas à eficiência energética. A telemetria permite o monitoramento detalhado do consumo energético em tempo real, possibilitando ajustes operacionais mais precisos e maior transparência nos ganhos obtidos. Esse movimento foi fortalecido com a aquisição da Gestal, empresa líder em telemetria e automação, que passou a integrar a diretoria de Eficiência Energética, ampliando nossa base de clientes e complementando nosso portfólio de soluções.

Já as caldeiras elétricas vêm sendo adotadas em substituição às caldeiras a óleo combustível e a gás, reduzindo emissões de CO₂ e aumentando a eficiência térmica dos processos industriais. Com essas iniciativas, seguimos impulsionando a transição energética e apoiando nossos clientes na busca por um consumo mais inteligente e sustentável.

Armazenamento de energia

Investimos no desenvolvimento de soluções de armazenamento de energia como um caminho estratégico para ampliar a confiabilidade do sistema elétrico e otimizar o uso de fontes renováveis. O avanço das tecnologias de baterias e microrredes permite mitigar a intermitência da geração solar, reduzir custos operacionais e aumentar a resiliência energética para diversos setores.

Por meio da Micropower, joint venture da Comerc Energia em parceria com a Siemens e a Equinor, impulsionamos projetos de armazenamento que oferecem maior autonomia e segurança no suprimento

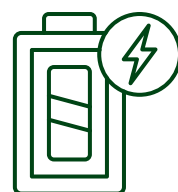
energético. As soluções incluem sistemas de baterias aplicados tanto em contextos isolados quanto conectados à rede elétrica, viabilizando desde microrredes no agronegócio até a gestão eficiente da demanda de grandes consumidores.

O armazenamento de energia também representa uma resposta às demandas regulatórias e às transformações do setor elétrico. O Brasil ainda enfrenta desafios na regulamentação do uso de baterias, mas avanços como consultas públicas da ANEEL (Agência Nacional de Energia Elétrica) sobre o tema indicam perspectivas positivas para o crescimento desse mercado.

Armazenamento no Terminal Ilha da Guaíba

Em 2024, fornecemos a tecnologia para o maior projeto industrial com baterias em operação no Brasil. Instalado no Terminal Ilha da Guaíba (TIG), unidade operada pela Vale em Mangaratiba (RJ), o sistema de armazenamento de energia em bateria (Bess, a sigla em inglês) utiliza baterias de íon-lítio da Tesla para otimizar o consumo energético da unidade.

Com a nova estrutura, a demanda de energia elétrica no horário de ponta foi reduzida em 55%, garantindo maior eficiência operacional e economia para a operação portuária.



Impulsionamos projetos de armazenamento de energia que ofereçam autonomia e segurança no suprimento energético.



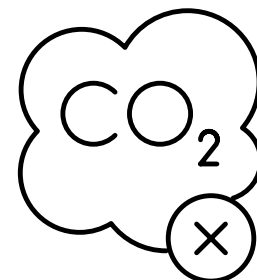
Usinas do complexo solar Bon Nome foram as primeiras da Comerc habilitadas para emitir créditos de carbono.

Jornada de Descarbonização

Lançada em 2022, a Jornada de Descarbonização integra as áreas de Trading, Geração Distribuída, Geração Centralizada e Soluções em Energia da Comerc para oferecer aos clientes um plano de ação personalizado a partir da mensuração das emissões de gases de efeito estufa. A proposta tem como objetivo apoiar a transição para uma economia de baixo carbono, conectando diagnóstico, tecnologia e soluções viáveis de descarbonização.

Em 2024, conduzimos 220 Jornadas de Descarbonização. Desse total, 47 foram recorrências — segundas ou terceiras rodadas com os mesmos clientes —, o que evidencia a relevância da solução e sua capacidade de gerar valor contínuo. No acumulado do ano, mapeamos 20,4 milhões de toneladas de CO₂ nos Escopos 1, 2 e 3.

A solução também se firma como oportunidade de diálogo e compartilhamento de conhecimento: realizamos mais de 10 eventos com clientes voltados a temas como Escopo 3, Eficiência Energética e estratégias de mitigação. Em parceria com a Deep ESG, apresentamos o case “Comerc Impacta” no Rio Innovation Week e no Congresso Internacional de Casos de Open Innovation, na Colômbia, onde a iniciativa recebeu menção honrosa. O projeto utiliza a tecnologia Deep Start 1, que automatiza a elaboração de inventários e acelera a implementação de soluções de descarbonização.



Geração Centralizada (GC)

Na Comerc Energia, atuamos na Geração Centralizada por meio de um portfólio diversificado de usinas solares e eólicas, posicionadas estrategicamente para maximizar a eficiência e a segurança do suprimento de energia. Esse modelo permite a produção em larga escala, garantindo previsibilidade e competitividade.

Atualmente, operamos plantas de geração centralizada que somam 280 MW de capacidade instalada em geração eólica e 1.542 MWp em geração solar. O crescimento dessa frente reflete a ampliação do nosso portfólio e a contribuição para a transição energética no Brasil. O desempenho operacional das usinas seguiu em evolução ao longo de 2024, com disponibilidade média de 97,95%, próximo da meta estabelecida, e um Performance Ratio (PR) superior à meta anual.

1.542 MWp
é a capacidade instalada gerada pelas nossas plantas de energia solar

Geração Distribuída (GD)

Nesse modelo, a energia elétrica é gerada em unidades próximas aos centros de consumo, reduzindo custos e otimizando a eficiência do fornecimento. Nós nos consolidamos como um dos principais players do setor, com 321 MWp de capacidade instalada e um portfólio em expansão, com previsão de alcançar 140 plantas e capacidade instalada de 427 MWp até o fim de 2025.

Esse crescimento reflete nosso compromisso com a ampliação da GD no Brasil, oferecendo aos consumidores, especialmente aqueles de baixa tensão, a oportunidade de usufruir dos benefícios da energia solar de forma acessível e eficiente.

Nossa base de consumidores também registrou evolução significativa. Em 2024, atingimos cerca de 70 mil unidades atendidas, marcando um crescimento expressivo em relação aos anos anteriores. Esse avanço foi impulsionado pela digitalização do processo de adesão e pelo fortalecimento da estratégia comercial, que inclui atuação direta e parcerias estratégicas.

O desempenho operacional das usinas manteve-se acima das expectativas, com índices de disponibilidade superiores a 99%. Ao mesmo tempo, avançamos na construção de novas plantas, ampliando nossa presença no segmento de geração distribuída.

Nossos ativos

Em 2024, atingimos a marca de 2,1 GW de capacidade instalada, consolidando um ciclo de crescimento acelerado nos últimos três anos. Durante esse período, expandimos significativamente a nossa presença no mercado de energia solar, impulsionada pela entrada em operação de novos ativos.

O ano também marcou o avanço da construção de mais de 40 usinas de geração distribuída, com previsão de novas entregas para 2025, reforçando nosso papel na transição energética. Grandes empreendimentos entraram em operação, contribuindo para a expansão do portfólio e para a oferta de energia limpa e competitiva no mercado livre.

Atualmente, nosso portfólio inclui usinas solares e eólicas de Geração Centralizada, além de plantas de Geração Distribuída que atendem consumidores em diferentes regiões do país. Os ativos operacionais seguem critérios de eficiência e disponibilidade, garantindo previsibilidade e segurança para os clientes.

A seguir, apresentamos as usinas que compõem nosso portfólio de geração.

Usinas de Geração Centralizada (GC) por região e capacidade instalada

Nordeste

- 1 Rio dos Ventos I (RN) – 101 MW (operacional desde 2021)
- 2 Rio dos Ventos II (RN) – 107 MW (operacional desde 2023)
- 3 Brígida (PE) – 79 MWp (operacional desde 2021)
- 4 Bon Nome (PE) – 132 MWp (operacional desde 2022)
- 5 Babilônia (BA) – 72 MW (operacional desde 2023)

Sudeste

- 6 Januária (MG) – 9 MWp (operacional desde 2021)
- 7 Brisas Suaves (MG) – 5 MWp (operacional desde 2021)
- 8 Hélio Valgas (MG) – 662 MWp (operacional desde 2023)
- 9 Várzea da Palma (MG) – 118 MWp (operacional desde 2024)
- 10 São João do Paracatu (MG) – 267 MWp (operacional desde 2023)
- 11 Castilho (SP) – 270 MWp (operacional desde 2022)

Nota:
As capacidades instaladas são @stake, ou seja, correspondem à capacidade operacional proporcional à participação da empresa.
MWp = Capacidade em corrente contínua (DC), considerando condições de teste-padrão (STC).

Nota:
As capacidades instaladas são @stake, ou seja, correspondem à capacidade operacional proporcional à participação da empresa.
MWp = Capacidade em corrente contínua (DC), considerando condições de teste padrão (STC).

Soluções para garantir eficiência

Os projetos de Eficiência Energética ganharam destaque em 2024 e consolidaram um dos melhores desempenhos da nossa história. Com 86 projetos de locação realizados em 17 estados, somamos R\$ 483 milhões em investimentos e alcançamos uma economia mensal de aproximadamente 13,46 GWh — o que equivale a uma redução estimada de 3.441 toneladas de CO₂ por mês. Com o maior volume de fechamentos anuais já registrado pela área, ultrapassamos nossas metas e expandimos nosso impacto positivo junto a parceiros estratégicos em diferentes regiões do país.

Com o objetivo de ampliar nossa atuação em setores intensivos em energia, lançamos soluções pioneiras como a adoção de caldeiras elétricas em projetos industriais. Além de impulsionar alternativas sustentáveis, esse movimento demonstra nossa capacidade de adaptar modelos técnicos e financeiros à realidade de cada cliente.

Iluminação eficiente no MetrôRio

A modernização dos sistemas de iluminação do MetrôRio foi concluída com sucesso em 2024, após a substituição de mais de 57 mil pontos de luz nas 41 estações, túneis, centros administrativos e subestações da concessionária. Realizada com tecnologia LED, a atualização reduziu em cerca de 58% o consumo de energia elétrica com iluminação.

Além de gerar ganhos expressivos em eficiência, o projeto contribui diretamente para a redução de emissões, com cerca de 274 toneladas de CO₂ equivalente evitadas a cada mês. A iniciativa abrangeu todas as etapas, da engenharia à implantação e gestão dos ativos, com acompanhamento técnico ao longo dos cinco anos de contrato.

Adotamos o modelo de contrato em que arcamos com 100% do investimento inicial, enquanto o cliente realiza o pagamento com parte da economia obtida. Isso garante retorno imediato para o parceiro e viabiliza iniciativas de grande escala como essa, sem comprometer seu fluxo de caixa.

Nova matriz térmica na Alpargatas

Em Campina Grande (PB), implementamos nosso primeiro projeto com caldeiras elétricas para substituir as tradicionais caldeiras a gás natural da Alpargatas. Com operação baseada em energia 100% renovável, essa solução resultará na redução de aproximadamente 11,5 mil toneladas de CO₂ por ano, além de diminuir em cerca de 10% a intensidade energética da planta.

Com a substituição das caldeiras, a Alpargatas passou a contar com uma solução mais eficiente e estável, que reduz o consumo de energia no processo produtivo e contribui para a previsibilidade de custos.

A estrutura contratual segue o modelo em que realizamos o investimento total, com retorno garantido a partir da economia mensal do cliente.



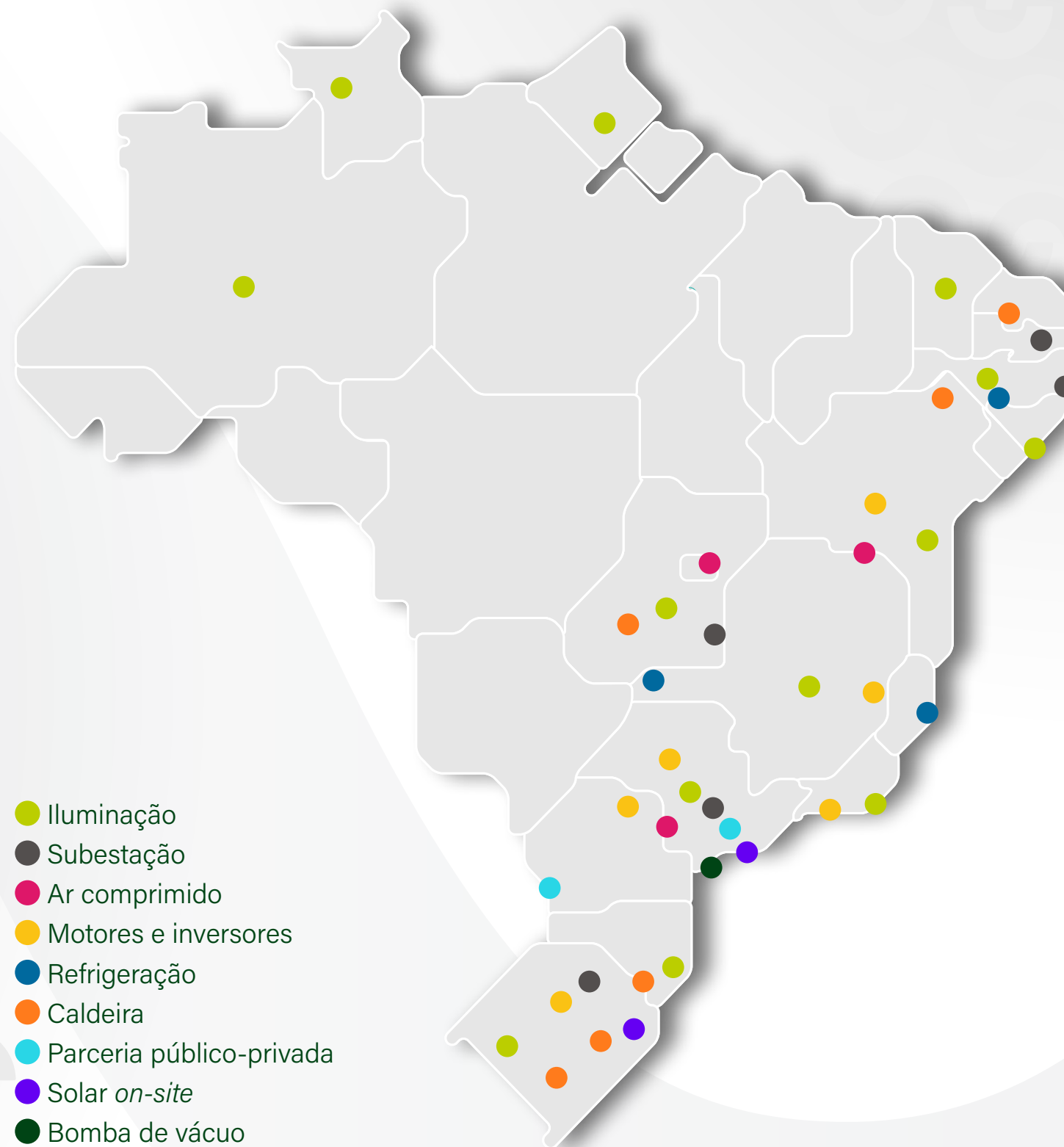
Nossos projetos de Eficiência Energética

86
projetos
de locação em
17 estados

R\$ 483
milhões
em investimentos

Economia de
13,46 GWh/mês
ou **3.441** tCO₂/mês

Alcançamos o maior volume anual de contratos firmados, superando metas e fortalecendo parcerias em diversas regiões do país.





03

Governança corporativa

Nossa governança +
Estrutura de governança +
Ética, integridade e compliance +
Gestão de riscos +

Nossa governança

GRI 2-12, 2-23, 2-24, 2-25, 2-29

A governança corporativa da Comerc Energia está fundamentada na transparência, na integridade e na gestão responsável, garantindo a tomada de decisão alinhada aos princípios de ética e sustentabilidade. O modelo adotado busca assegurar a eficiência na condução dos negócios, promovendo a criação de valor para acionistas, clientes e demais stakeholders.

Em 2024, aperfeiçoamos normativos internos para reforçar ainda mais nossa estrutura de conformidade e mitigação de riscos, fortalecendo o ambiente de controle e aprimorando a segurança das decisões estratégicas.

Nossa governança é pautada por um conjunto de práticas que garante equilíbrio na gestão e previsibilidade no acompanhamento dos resultados.

Entre as iniciativas adotadas, destacam-se:

1.

Conselho de Administração (CA),

garante a diversidade de perspectivas na tomada de decisão.

2.

Segregação de funções,

assegurando que a presidência do CA e a Diretoria-Presidência sejam ocupadas por profissionais distintos.

3.

Gestão de riscos e compliance,

por meio da atuação estruturada de auditoria interna e de um Comitê de Auditoria (COAUD) independente.

4.

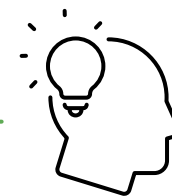
Divulgação periódica de informações,

incluindo fatos relevantes, políticas corporativas e relatórios de sustentabilidade.

5.

Políticas estruturadas,

abrangendo remuneração, transações com partes relacionadas, indicação de membros do CA e seus comitês, negociação de valores mobiliários, dentre outras.



Conduta responsável

Nossos compromissos com uma conduta empresarial responsável estão formalizados no Código de Ética e Conduta Empresarial e em políticas alinhadas a referências internacionais, como o Pacto Global da ONU. Esses compromissos abrangem princípios de devida diligência, precaução e respeito integral aos direitos humanos, garantindo a inclusão de todos os artigos da Declaração Universal dos Direitos Humanos. Priorizamos a proteção de diversos stakeholders, incluindo colaboradores, clientes, consumidores, comunidades locais e fornecedores, com atenção especial a grupos em situação de vulnerabilidade.

A governança dessas diretrizes é conduzida pelo Conselho de Administração, que assegura a integração nas estratégias e operações da Comerc Energia. A implementação se dá por meio de metas definidas, atribuição de responsabilidades, treinamento, *due diligence* e monitoramento contínuo. Nas relações de negócios, os compromissos são incorporados por meio de critérios rigorosos de seleção de parceiros, cláusulas contratuais, auditorias e capacitação.

A comunicação desses compromissos é ampla e acessível, com políticas disponíveis publicamente no site da companhia. Para reforçar a cultura de integridade, promovemos treinamentos regulares, incluindo o Programa de Integridade, realizado anualmente e de participação obrigatória, que já capacitou 77% do público-alvo.

Estrutura de governança

GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-17, 405-1

Nossa estrutura de governança é composta por três instâncias principais: Conselho de Administração (CA), Diretoria Executiva e Comitê de Auditoria.

O CA é composto por oito membros, sendo três indicados pelo acionista fundador e pelos fundos sob gestão da Perfin, três escolhidos pela Vibra e dois conselheiros independentes, em conformidade com as regras do Novo Mercado. Para garantir uma governança estruturada e alinhada às melhores práticas, a companhia adota um processo formal de nomeação e seleção de conselheiros, que contempla a avaliação do perfil de competências, a análise criteriosa dos candidatos, a exigência de tempo e dedicação adequados e a promoção da educação continuada.

O Comitê de Auditoria (COAUD), formado por quatro membros independentes, atua na supervisão da auditoria interna e da conformidade regulatória, garantindo a integridade dos processos financeiros e contábeis.

A Diretoria Executiva*, liderada pelo CEO, é composta por cinco vice-presidências, organizadas para garantir eficiência operacional e inovação em cada frente de atuação: Geração de Energia Renovável; Trading; Soluções em Energia; Financeiro e Relações com Investidores; e Comercial & Marketing.

Além dessas instâncias, contamos com cinco áreas corporativas que dão suporte especializado à gestão e à implementação das diretrizes institucionais, reforçando a solidez desse modelo.

*formação válida até o fechamento da operação de venda para a Vibra.

A integração da Vibra demandou uma revisão de nossa estrutura de governança corporativa, que agora se fundamenta em três instâncias distintas: o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva e o Comitê de Auditoria.



COMPOSIÇÃO DO CONSELHO GRI 2-9

Membro	Exerce função executiva	Independente (não possui relações familiares, de negócio ou de qualquer outro tipo com a organização)	Tempo de mandato (anos)	Exerce outros cargos (em outras organizações ou em outros órgãos da própria organização)	Qual(is)?	Gênero	Pertence a grupo social sub-representado	Principais competências para supervisionar os impactos	Representa algum grupo de <i>stakeholder</i>
Cristopher Alexander Vlavianos	Não	Não	2	Não		Masculino	Não	Presidente do Conselho de Administração	Grupo de controle
Ralph Gustavo Rosenberg Whitaker Carneiro	Não	Não	2	Sim	Membro do Conselho de Administração e diretoria de empresas do setor.	Masculino	Não	Membro do Conselho de Administração	Grupo de controle
Carolina Maria Rocha Freitas	Não	Não	2	Sim	Diretora da Perfin Investimentos	Feminino	Sim	Membro do Conselho de Administração	Grupo de controle
Ernesto Peres Pousada Junior	Não	Não	2	Sim	CEO da Vibra Energia	Masculino	Não	Membro do Conselho de Administração	Grupo de controle
Juliano Junqueira de Andrade Prado	Não	Não	2	Sim	Vice-presidente da Vibra Energia	Masculino	Não	Membro do Conselho de Administração	Grupo de controle
Andre Clark Juliano	Não	Sim	2	Sim	Diretor da Siemens	Masculino	Não	Membro do Conselho de Administração	Independente
Clarissa Della Nina Sadock Accorsi	Não	Não	2	Sim	Vice-presidente da Vibra Energia	Feminino	Sim	Membro do Conselho de Administração	Grupo de controle
Ricardo de Abreu Sampaio Cyrino	Não	Sim	2	Sim	Diretor da Evoltz	Masculino	Não	Membro do Conselho de Administração	Independente

A composição do Conselho reportada refere-se ao recorte de 31/12/2024. O Conselho de Administração foi reestruturado, conforme Ata da Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, realizada em 17/01/2025. Ocorreu também a extinção do Comitê de Finanças e Investimento, conforme Ata de Reunião do Conselho de Administração da Companhia, realizada em 16/01/2015.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por gênero GRI 405-1

	2022			2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Percentual de membros de órgãos de governança por gênero	68,00	32,00	100	69,14	30,86	100	75	25	100

Seguindo o mesmo parâmetro dos anos anteriores foram considerados os cargos de coordenação à presidência. Não há grupos minoritários.

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização por faixa etária GRI 405-1

	Percentual	Percentual	Percentual
Abaixo de 30 anos	9,00	8,64	0
Entre 30 e 50 anos	78,00	80,25	37,50
Acima de 50 anos	13,00	11,11	62,50
Total	100	100	100

Mudanças na governança com a aquisição pela Vibra

A aquisição da Comerc Energia pela Vibra tem trazido ajustes na estrutura de governança, alinhando processos e diretrizes às práticas da controladora. As mudanças visam fortalecer a governança da Comerc dentro da Vibra, garantindo maior alinhamento estratégico e otimização de processos. Um exemplo é a transição na liderança: Clarissa Sadock assume como CEO, sucedendo Andre Dorf, enquanto Cristopher Vlavianos, fundador da Comerc, deixa a presidência do Conselho de Administração e assume a posição de Senior Advisor.

Além da troca de liderança, algumas áreas de nossa estrutura financeira foram incorporadas à Vibra, incluindo Tesouraria, Compras, Auditoria Interna e Compliance, buscando maior eficiência e controle. Também deve ocorrer uma revisão abrangente de políticas e sistemas, acompanhada da adoção de um modelo matricial para áreas que exigem maior integração.

As mudanças estruturais realizadas ao longo do ano visam fortalecer a governança da Comerc dentro da Vibra, garantindo maior alinhamento estratégico e otimização de processos.

**Clarissa Sadock**

CEO

**Cristopher Vlavianos (Kiko)**

Advisor

**Pedro Kurbhi**Comercial
e Trading**Josiane Palomino**Inteligência de
Mercado e Marketing**Wagner Folster**Operação do ML e
Tecnologia do Negócio**Eduardo Soares**Operação
e Construção**Ana Carla Petti**

Regulatório

**Marina Gazeti
Scartozzoni**Gente, Comunicação
e HSE**Bruno Soares**

Financeiro

**Daniane Carvalho**

Jurídico

Ética, integridade e compliance

GRI 3-3 – Temas Materiais - Ética, integridade e compliance, 2-25, 3-3, 205-2

Mantemos um compromisso contínuo com a transparência, a responsabilidade e a integridade em nossas operações. O Programa de Ética e Compliance orienta as nossas práticas e reforça a cultura de conformidade por meio de treinamentos anuais, revisão de políticas e monitoramento de indicadores.

Nosso Código de Ética e Conduta Empresarial estabelece diretrizes claras sobre integridade, combate à corrupção e prevenção de fraudes, sendo aplicado a todos os colaboradores desde o primeiro dia na empresa. Em 2024, a empresa promoveu capacitações e comunicações sobre práticas éticas e compliance para todos os colaboradores, incluindo a 3ª Semana da Integridade. Do total de empregados, 78,55% do quadro foi capacitado sobre políticas e procedimentos de combate à corrupção. Todos os novos funcionários passam por um processo de integração que reforça os valores e diretrizes da empresa, garantindo o alinhamento desde o início de nossa atuação na companhia. O Canal de Ética recebeu um total de 47 queixas, das quais 34 foram finalizadas e 13 seguem em andamento.

Com a integração à Vibra, a área de Compliance passou a reportar diretamente à estrutura da controladora, alinhando processos e ampliando auditorias. A mudança visa reforçar a governança e garantir maior conformidade com as exigências regulatórias, considerando o ambiente de capital aberto no qual a Vibra opera.

Gestão de riscos GRI 3-3

Nossa gestão de riscos é estruturada, combinando monitoramento contínuo e aprimoramento de processos para garantir segurança e previsibilidade nas operações. Em 2024, seguimos avançando na mitigação de riscos regulatórios, operacionais e reputacionais, com iniciativas voltadas à proteção de dados, compliance e integridade corporativa.

Nossa Política de Gestão de Riscos é revisada periodicamente para refletir mudanças estratégicas e regulatórias, assegurando o preparo para antecipar desafios e oportunidades. Como parte desse processo, monitoramos potenciais impactos de alterações legislativas, realizamos análises rigorosas de compliance de fornecedores e investimos na mitigação de riscos em novos negócios.

Um dos destaques da governança de riscos é o Programa de Privacidade de Dados, voltado à conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). As ações incluem:

- Mapeamento de Riscos, identificando áreas mais expostas a possíveis violações de privacidade.
- Diagnóstico de Maturidade, avaliando o nível de adequação à LGPD das unidades de negócio da empresa e investidas.
- Criação da Comissão de Privacidade, que é responsável pelo acompanhamento e implementação de medidas de proteção de dados.

Além dessas iniciativas, investimos na segurança da informação, com o desenvolvimento de uma plataforma unificada para otimizar a experiência do cliente e garantir maior controle e proteção de dados. Junto a Universidade Comerc, promovemos também uma campanha para conscientização dos nossos colaboradores por meio de uma plataforma gamificada, que promove a cultura da cibersegurança e proteção da informação com cursos, quizzes e desafios interativos que ensinaram para as nossas pessoas como lidar com os perigosos cibernéticos no dia a dia, dentro e fora do ambiente de trabalho.



Possuímos uma gestão de riscos que combina monitoramento contínuo e aprimoramento de processos para garantir segurança e previsibilidade nas operações.

Conflitos de interesse GRI 2-15

Adotamos medidas para prevenir e mitigar conflitos de interesse, garantindo transparência e integridade em nossas operações. Contamos com políticas e procedimentos claros, treinamentos contínuos e a atuação do Comitê de Ética para reforçar a conformidade e a tomada de decisão responsável.

Monitoramos possíveis conflitos internos e externos por meio de um sistema de análise de dados, consultas a bases de informações e revisão periódica de nossas diretrizes. Quando um conflito é identificado, implementamos medidas para afastar a parte envolvida de decisões relevantes por até 12 meses. Para isso, utilizamos o Formulário de Conflito de Interesses, realizamos análises detalhadas e reportamos os casos à Comissão de Ética.

Mantemos um monitoramento constante do ambiente regulatório e legislativo, que contribui para o desenvolvimento do mercado de energia no Brasil.

Atuação institucional e regulatória GRI 2-28

Participamos ativamente das principais associações de classe do setor elétrico e mantemos um monitoramento constante do ambiente regulatório e legislativo. Esse engajamento contribui para o desenvolvimento do mercado de energia no Brasil, assegura previsibilidade para investimentos e amplia oportunidades para soluções sustentáveis.

Entre as entidades de que fazemos parte, estão:

- Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia Elétrica (ABRACEEL)
- Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica (ABSOLAR)
- Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica)
- Câmara Americana de Comércio para o Brasil (Amcham)
- Associação Brasileira de Geração Distribuída (ABGD)
- Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Energia (APINE)
- Associação da Indústria de Cogeração de Energia (COGEN)
- Instituto Acende Brasil

Monitoramento regulatório e políticas públicas

Para garantir um ambiente regulatório estável, acompanhamos de perto as discussões legislativas e regulatórias, utilizando ferramentas especializadas e consultoria governamental em Brasília. Em 2024, monitoramos a Reforma Tributária por meio da tramitação do PLP 68, buscando evitar o aumento da carga tributária no setor e assegurar previsibilidade para investimentos; participamos da Consulta Pública 39, defendendo diretrizes que garantam segurança jurídica para o armazenamento de energia e integração dessa tecnologia ao sistema elétrico; e acompanhamos debates e participamos da Consulta Pública 28 e da Tomada de Subsídios nº 14 que objetiva aprimorar o regimento relativo à comercialização varejista, essencial para o futuro processo de abertura do mercado livre para os consumidores conectados em baixa tensão.

Também acompanhamos e atuamos por meio das associações de classe na tramitação legislativa que resultou na Lei nº 15.042/2024, que criou o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE), ou seja, o mercado regulado de carbono no Brasil.





04 Atuação estratégica

- Mercado de energia no Brasil +
- Sustentabilidade como estratégia +
- Inovação e tecnologia +
- O cliente no centro da estratégia +
- Gestão de fornecedores +
- Nossos resultados +

Mercado de energia no Brasil

O setor elétrico brasileiro atravessa um período de mudanças estruturais, impulsionado pela expansão da matriz renovável, digitalização e abertura do mercado. O crescimento da demanda por energia, a modernização da infraestrutura e o avanço de novas tecnologias, como armazenamento de energia e hidrogênio verde, moldam um cenário dinâmico e repleto de oportunidades.

Com investimentos projetados em mais de US\$ 200 bilhões nas próximas duas décadas, espera-se um crescimento significativo da demanda energética, acompanhado da modernização da infraestrutura e do avanço de novas tecnologias.

A transição energética segue acelerada, com o fortalecimento de fontes renováveis, especialmente solar e eólica, impulsionadas por redução de custos, avanços regulatórios e compromissos crescentes com a descarbonização. Paralelamente, o Mercado Livre de Energia continua em expansão, permitindo que mais consumidores negociem sua energia diretamente com geradores e comercializadores, garantindo previsibilidade e competitividade.

Os desafios climáticos também têm impactado a agenda do setor. Os eventos climáticos extremos ressaltam a necessidade de fortalecer a resiliência do sistema elétrico e acelerar a adoção de soluções energéticas mais sustentáveis e descentralizadas. Nesse contexto, a eficiência energética tem se consolidado como um pilar essencial para reduzir desperdícios, otimizar custos e garantir um suprimento mais seguro.

Novos segmentos também ganham relevância, como a comercialização de créditos de carbono e I-RECs, que avança com a regulamentação do mercado de carbono, e o armazenamento de energia, impulsionado pelo leilão previsto para 2025.

Inseridos nesse contexto, acompanhamos de perto essas transformações e nos posicionamos estrategicamente para atender às novas demandas do mercado, expandindo nossa atuação em geração renovável, eficiência energética e soluções de descarbonização. Com um portfólio diversificado e expertise consolidada, contribuimos para a evolução do setor elétrico brasileiro, impulsionando um modelo energético mais sustentável e inovador.



O futuro com a Vibra

Em janeiro de 2025, a Vibra concluiu a aquisição de 100% da Comerc Energia, antecipando para esse ano a compra dos 50% restantes que estava inicialmente prevista para 2026. A decisão refletiu os avanços estratégicos da Comerc, que atingiu em três anos metas inicialmente projetadas para cinco. Esse desempenho contribuiu para consolidar a visão da Vibra de integrar a Comerc ao seu ecossistema de energia renovável.

Com a integração, ampliamos nossa competitividade, acesso a novos clientes e capacidade de investir em tecnologia e soluções inovadoras. Entre os próximos passos, destacam-se novas frentes de atuação no mercado livre, incluindo iniciativas conjuntas com o Itaú, com foco na expansão da energia solar e de soluções descentralizadas.

Integramos os princípios ESG de forma estruturada em nossa estratégia de negócios, alinhando crescimento à criação de valor ambiental e social.

Sustentabilidade como estratégia

Na Comerc Energia, integramos os princípios ESG de forma estruturada em nossa estratégia de negócios, alinhando crescimento à criação de valor ambiental e social. Em 2024, avançamos na descarbonização do setor elétrico com a homologação das nossas primeiras usinas para a emissão de créditos de carbono e a ampliação da comercialização de I-RECs, consolidando nossa posição entre as principais comercializadoras desses certificados no Brasil.

A gestão dos impactos socioambientais segue padrões globais de governança, com a adesão a iniciativas voluntárias e boas práticas do setor. Além disso, monitoramos nossas próprias emissões de gases de efeito estufa (GEE), reforçando nosso compromisso com a mitigação dos impactos ambientais e contribuindo ativamente para o avanço da transição energética no Brasil.

Com um modelo de atuação baseado na transição para uma economia de baixo carbono, estruturamos nossa estratégia de sustentabilidade em três pilares:

1.

Acesso à energia limpa:

Viabilizamos o consumo de fontes renováveis por meio de Geração Centralizada, Geração Distribuída e comercialização no Mercado Livre de Energia, garantindo que nossos clientes tenham acesso a soluções que reduzem emissões e promovem eficiência energética.

2.

Desenvolvimento sustentável das comunidades

Investimos em iniciativas que fortalecem nosso impacto social, contribuindo para a geração de empregos, capacitação profissional e projetos que ampliam oportunidades para diferentes públicos.

3.

Combate às mudanças climáticas:

O compromisso com a redução de emissões se reflete não apenas na operação, mas também no suporte a clientes para que neutralizem suas pegadas de carbono por meio de créditos de carbono, I-RECs e soluções de Eficiência Energética.

Inovação e tecnologia

GRI 3-3 - Temas materiais - Inovação e tecnologia para sustentabilidade

Investimos continuamente em inovação e tecnologia para otimizar a gestão de energia, impulsionar a eficiência operacional e fortalecer a transição para um mercado mais sustentável. Em 2024, apresentamos avanços em armazenamento de energia, eletrificação industrial, inteligência artificial e digitalização de processos.

A implementação das caldeiras elétricas marca um avanço significativo no setor, resgatando uma tecnologia que havia sido descontinuada no Brasil e adaptando-a ao cenário atual de descarbonização. Na Comerc Energia, ofertamos essa solução em substituição às caldeiras a óleo combustível e a gás, permitindo redução expressiva de emissões e ganhos em eficiência térmica.

Na frente de armazenamento de energia, promovemos autonomia energética em regiões remotas, por meio de microrredes isoladas. O projeto na Fazenda Santa Paula, por exemplo, representa a maior microrrede solar isolada do agronegócio no Brasil, garantindo estabilidade no fornecimento e reduzindo a dependência de combustíveis fósseis. [\(Veja mais sobre o projeto na Fazenda Santa Paula aqui\)](#)

A digitalização também avançou com o Centro Remoto de Operações (ROC), referência na gestão de usinas solares. Com um modelo de operação altamente automatizado, o ROC utiliza algoritmos avançados de inteligência artificial para prever falhas, identificar ineficiências e aprimorar a *performance* dos ativos. A IA permite uma manutenção preditiva mais assertiva, aumentando a confiabilidade dos sistemas e otimizando custos operacionais.

Outro destaque foi o aprimoramento das soluções de telemetria, que passaram a oferecer uma medição ainda mais detalhada do consumo de energia. Essa tecnologia possibilita ajustes operacionais mais precisos e maior transparência nos ganhos obtidos pelos clientes.

Com um ecossistema de inovação que combina eletrificação, digitalização, inteligência artificial e eficiência operacional, seguimos ampliando nossa capacidade de antecipar tendências, desenvolver soluções inovadoras e transformar o setor elétrico com tecnologia de ponta.

Em 2024, avançamos em armazenamento de energia, eletrificação industrial, inteligência artificial e digitalização de processos.



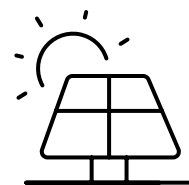


Microrrede da Fazenda Santa Paula: energia limpa e autonomia no agronegócio

Em 2024, a Micropower, joint venture entre Comerc Energia, Siemens e Equinor, inaugurou a maior microrrede isolada de geração e armazenamento de energia solar para o agronegócio no Brasil. Localizada em Barreiras (BA), a Fazenda Santa Paula passou a contar com um sistema de 1,75 MWp de potência solar e 1.184 MWh de armazenamento, garantindo maior segurança energética e redução de custos operacionais.

O projeto foi desenvolvido em parceria com a Irriga Cerrado, revenda da Bauer do Brasil, e tem como objetivo suprir até 50% da demanda energética da fazenda, fornecendo uma solução sustentável para a operação simultânea de até oito pivôs de irrigação. Totalmente desconectada da rede elétrica da distribuidora local, a microrrede viabiliza uma fonte de energia limpa e confiável, adaptada às necessidades do campo.

Além dos benefícios diretos para a fazenda, a iniciativa gerou aprendizados importantes sobre a integração entre disponibilidade de energia e manejo agrícola, fortalecendo o potencial de expansão da solução no setor.



Usinas da Comerc Energia estão entre as mais eficientes do Brasil

Nós nos destacamos no Ranking Operacional Solar da e-Power Bay, que avalia o desempenho das usinas solares com base no fator de capacidade — um indicador que mede a eficiência da geração de energia em relação ao nosso potencial máximo. O levantamento, que consolida as apurações mensais realizadas a partir de dados da CCEE (Câmara de Comercialização de Energia Elétrica) em 2024, posicionou duas usinas da Comerc entre as melhores do Brasil em 2024, nessa ordem: Helio Valgas 1 e Helio Valgas 2.



Energia limpa na Represa Billings (SP)

Em parceria com a KWP Energia e a EMAE a Comerc Energia iniciou a operação da maior usina solar flutuante do Brasil, UFF Araucária, localizada na Represa Billings, na Região Metropolitana de São Paulo. O projeto marca a entrada da companhia na geração distribuída para consumidores de baixa tensão em uma das regiões mais populosas e competitivas do país.

Com capacidade de até 112 MWp, o empreendimento tem potencial para abastecer o equivalente a cerca de 64 mil residências. A estrutura flutuante ocupa menos de 1% da lâmina d'água da represa e reduz em até 70% a evaporação do local, além de evitar a supressão vegetal, o que torna o modelo especialmente vantajoso em áreas urbanas densamente ocupadas.

A iniciativa também reforça o potencial da geração compartilhada para pequenas e médias empresas, com destaque para o Santander Brasil, que, por meio da Tools Digital Services, tornou-se um dos principais locadores do projeto. A energia renovável gerada será utilizada em 160 lojas do banco, com contrato de fornecimento e gestão firmado por 18 anos.





O cliente no centro da estratégia

GRI 2-29

Temos a experiência do cliente como um dos pilares centrais de nossa estratégia, investindo em soluções que garantem eficiência, transparência e um atendimento cada vez mais ágil e digital. Em 2024, alcançamos a marca de 70 mil consorciados na Geração Distribuída, impulsionada pelo crescimento do mercado e pela ampliação do acesso à energia renovável.

A qualidade do atendimento e a proximidade com os clientes também foram reforçadas, resultando em um aumento do Net Promoter Score (NPS), principal indicador de satisfação. O NPS é calculado a partir da diferença entre a porcentagem de promotores e a de detratores, podendo variar entre -100 e 100. Em 2024, registramos um NPS Global de 76,86, um crescimento de 1,68 pontos não percentuais em relação a 2023, o que demonstra alto grau de confiança e o reconhecimento do mercado. A avaliação é feita periodicamente, e os resultados são usados para aprimorar os serviços e antecipar as necessidades dos clientes.

Plataformas digitais e atendimento personalizado

A digitalização tem sido um dos principais caminhos para melhorar a experiência do cliente. Investimos na modernização de nossas plataformas digitais, garantindo mais autonomia para os consumidores na gestão de suas operações. Hoje, os clientes têm acesso a um aplicativo de autoatendimento, que permite monitoramento em tempo real do consumo, acesso a relatórios estratégicos e informações detalhadas sobre nossos contratos de energia.

Além disso, aprimoramos nossos canais de atendimento, com *chatbots* e suporte digital, além de equipes especializadas para acompanhar a jornada dos clientes. Esse modelo garante agilidade no esclarecimento de dúvidas e suporte consultivo para otimizar a gestão da energia.

Dados e inteligência para melhorar a experiência do cliente

Na Comerc Energia, utilizamos análise de dados para compreender melhor o comportamento e as necessidades dos clientes, permitindo:

- **Personalização das soluções:** cada cliente recebe orientações e ofertas alinhadas ao seu perfil e ao seu consumo.
- **Eficiência nas interações:** os canais de atendimento são otimizados para garantir respostas rápidas e assertivas.
- **Decisões baseadas em dados:** *insights* extraídos das interações com os clientes ajudam a aprimorar continuamente os serviços.



Adotamos uma estratégia 360, combinando ações digitais, mídia paga, eventos e comunicação direta com os clientes.

Inteligência de mercado e estratégia comercial

Em 2024, intensificamos nossas estratégias de inteligência de mercado e marketing, aproveitando a tendência de crescimento do setor com a entrada de novos consumidores no mercado varejista. Com um cenário dinâmico e novas oportunidades de negócios, aprimoramos nossa abordagem comercial, integrando dados e tecnologia para maximizar o alcance e a captação de clientes.

A inteligência de mercado desempenhou um papel fundamental na definição de preços, no mapeamento detalhado do setor e na análise de tendências mercadológicas. Essa abordagem permitiu a criação de campanhas segmentadas, direcionadas a clientes com maior potencial de adesão ao Mercado Livre de Energia. Trabalhamos com um alto nível de granularidade, chegando a um nível de precisão geográfica para identificar e atender com maior adequação os mais variados perfis.

Reestruturação do marketing e ampliação da comunicação

Em paralelo, a área de Marketing passou por uma reestruturação significativa, ampliando sua atuação para se tornar uma alavanca de geração de oportunidades de negócios. Adotamos uma estratégia 360, combinando ações digitais, mídia paga, eventos e comunicação direta com os clientes. O site da Comerc Energia foi redesenhado para oferecer uma experiência mais intuitiva e voltada às necessidades do consumidor, consolidando as soluções da empresa em uma comunicação mais clara e acessível.

A integração entre Marketing e Comercial gerou impactos positivos na experiência do cliente, fortalecendo sua percepção de parceria estratégica em energia. Além disso, o foco em educação do consumidor se mostrou essencial, especialmente após a abertura do mercado para perfis de clientes que não tinham familiaridade com o setor.



Gestão de fornecedores

GRI 3-3 - Gestão da cadeia de fornecedores, GRI 308-1, GRI 2-29

Reforçamos a estratégia de gestão de fornecedores em 2024, consolidamos nossos laços com uma cadeia nacional de fornecedores de energia limpa, aprimoramos processos, fortalecendo parcerias e implementando melhorias operacionais para garantir eficiência, qualidade e conformidade em nossa cadeia de suprimentos.

Com um portfólio diversificado e operações em crescimento, estruturamos novas práticas para otimizar a seleção, a contratação e o relacionamento com nossos

parceiros, que passam por um processo criterioso de homologação, no qual fornecem documentos que são analisados pelas áreas de Compras e Fiscal, responsáveis pela aprovação ou reprovação do cadastro. Empresas envolvidas em casos de corrupção ou que infringam os códigos éticos e morais estabelecidos no Código de Ética e Conduta da Comerc não são aceitas. Entre os critérios adotados no processo de seleção de fornecedores, destaca-se a exigência de transparência e fornecimento de relatórios, garantindo alinhamento com as diretrizes éticas da companhia.

Além disso, aprimoramos nossos contratos e o relacionamento com os fornecedores, promovendo maior previsibilidade nos projetos e melhor integração operacional. Como parte desse aprimoramento, realizamos visitas técnicas e *workshops* setoriais para discutir materiais, tecnologias e soluções, reduzindo riscos operacionais e otimizando custos.

Também investimos no desenvolvimento de tecnologias emergentes, especialmente no campo das baterias, buscando fornecedores que tenham forte atuação em Pesquisa & Desenvolvimento (P&D). O objetivo é ampliar o uso de sistemas de armazenamento e otimizar a gestão da intermitência das fontes renováveis.

Otimização da cadeia logística

A nossa expansão exigiu uma reestruturação logística para aumentar a eficiência na gestão de suprimentos e manutenção dos ativos. Para isso, implementamos uma estratégia de clusterização, organizando as usinas em grupos estratégicos para otimizar o abastecimento de peças, reduzir custos e agilizar operações.

A nova estrutura também envolveu a descentralização dos estoques, criando almoxarifados regionais e mini-hubs para garantir a disponibilidade de materiais essenciais em cada cluster. Com essa abordagem, a reposição de componentes se torna mais eficiente, reduzindo o tempo de resposta para eventuais necessidades de manutenção.

Além disso, estruturamos um modelo de rodízio técnico, garantindo que equipes especializadas estejam sempre disponíveis para atendimento nos diferentes clusters. Essa organização permite que as usinas mantenham suporte contínuo, inclusive aos finais de semana, assegurando maior confiabilidade operacional.





Nossos resultados

O ano de 2024 foi marcado por desafios e oportunidades no setor elétrico, e mantivemos nosso compromisso com o crescimento sustentável, a inovação e a eficiência operacional. Em meio a um mercado volátil, consolidamos nossa posição como uma das principais referências em geração e comercialização de energia, alcançando resultados sólidos e investindo em novas frentes estratégicas.

Ao longo dos últimos três anos, investimos aproximadamente R\$ 9 bilhões em Geração Centralizada (GC) e Geração Distribuída (GD), ampliando nossa capacidade instalada e consolidando a transição de um modelo asset light para uma empresa com ativos próprios. Com cerca de 107 usinas construídas no período, superamos nossas metas iniciais, expandimos nossa atuação no mercado livre de energia e fortalecemos a oferta de soluções para clientes de diferentes perfis.

Nosso desempenho financeiro em 2024 refletiu essa estratégia de crescimento, com receita líquida de R\$ 4.413,7 milhões e EBITDA proforma @stake* de R\$ 1.077,2 milhões no período. Esses resultados foram impulsionados pela expansão da capacidade instalada, pelo fortalecimento da área de Trading e pela ampliação do portfólio de soluções para clientes, reforçando nossa posição como um dos principais players do setor elétrico.

Entretanto, o ano também trouxe desafios, como a volatilidade dos preços de energia, reflexo das condições climáticas e da dinâmica do mercado. Além disso, a liquidez do setor foi impactada por dificuldades enfrentadas por algumas comercializadoras, exigindo maior prudência em nossas operações. Outro fator relevante foi a elevação das taxas de juros e do câmbio, que pressionou as taxas de retorno de projetos de GD, levando-nos a reavaliar alguns investimentos.

No campo regulatório, a falta de avanço na compensação por cortes (curtailment) na geração renovável permaneceu como um entrave, impactando a previsibilidade de receita dos geradores. Por outro lado, a abertura do mercado livre para um volume maior de consumidores trouxe novas oportunidades, mas também a necessidade de educar clientes sobre os benefícios da migração.

*representa o EBITDA proporcional ao percentual de participação da Comerc nos negócios/projetos nos quais possui participação, tanto os consolidados, como os não consolidados, além da exclusão do efeito em resultado do valor justo dos contratos de energia de longo prazo e outras despesas não recorrentes.

Diante desse cenário, adotamos uma abordagem para mitigar riscos e otimizar nossas operações. Entre as principais iniciativas, destacam-se:

1. Renegociação de dívidas, buscando reduzir impactos da alta dos juros e fortalecer a estrutura financeira da empresa.

2. Expansão das soluções de Eficiência Energética, permitindo que clientes otimizem o consumo e reduzam custos.

3. Sinergias com a Vibra, trazendo maior eficiência e governança para os processos internos, além de otimizar custos financeiros.

4. Investimentos no agronegócio, com soluções *off-grid* que garantem autonomia energética para atividades rurais. **GRI 201-1**

Valor econômico direto gerado (R\$ milhões) GRI 201-1

	2022	2023	2024
	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Receitas	5.088,5	5.324,1	4.676,1
Receita financeira	206,0	668,6	1.384,3

O Regime de Competência foi o adotado para apuração do valor econômico direto gerado e distribuído.

Valor econômico distribuído (R\$ milhões)

	2022		2023		2024	
	Valor (R\$)	Porcentagem	Valor (R\$)	Porcentagem	Valor (R\$)	Porcentagem
Custos operacionais	4.150,9	78	4.516,4	76,0*	4.149,9	70,7
Salários e benefícios de empregados	200,0	3,8	227,1*	3,8	215,5	3,7
Pagamentos a provedores de capital	-	-	-	-	-	-
Pagamentos ao governo (por país)	362,0	6,8	449,5*	7,6	23,5	0,4
Investimentos na comunidade	-	-	-*	-*	6,1	0,1
Remuneração de capital de terceiros	609,0	11,5	751,4*	12,6	1.475,9	25,1
TOTAL	5.321,3	100	5.947,4*	100	5.870,8	100

*Ajustes de dados. **GRI 2-4**

Valor econômico retido (R\$ milhões)

	2022	2023	2024
	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
Valor econômico retido	-27,0	45,4	189,6



05

Foco em pessoas

Colaboradores: a energia que nos move +
Comunidades: vínculos de confiança +

Colaboradores: a energia que nos move

GRI 3-3 – Temas materiais - Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores, 2-7, 2-8

Seguimos crescendo e investindo na valorização de nossos colaboradores, que desempenham um papel fundamental na execução da nossa estratégia. Com um time de 1.025 colaboradores diretos, em dezembro de 2024, e um contingente significativo de profissionais indiretos atuando na construção de novos ativos, buscamos fortalecer o desenvolvimento interno, a cultura organizacional e a formação de novas lideranças.

Empregados GRI 2-7			2023			2024		
Empregados por região e gênero			Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Norte			2	1	3	45	6	51
Nordeste			25	6	31	2	2	4
Centro-Oeste			4	1	5	0	0	0
Sudeste			461	271	732	587	326	913
Sul			43	27	70	34	23	57
Total			535	306	841	668	357	1.025

			2022			2023			2024		
Empregados por tipos de contrato e gênero			Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total
Homens			431	0	431	535	0	535	668	0	668
Mulheres			282	2	284	306	0	306	357	0	357
Total			713	2	715	841	0	841	1.025	0	1.025

Não há empregados sem garantia de carga horária. Metodologia utilizada para a contabilização: contagem direta. Dados contemplados ao término do período de relato.

			2022			2023			2024		
Empregados por tipos de contratos e região			Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total	Permanente	Temporário	Total
Norte			3	0	3	3		3	4	0	4
Nordeste			14	0	14	31	0	31	51	0	51
Centro-Oeste			3	0	3	5		5	0	0	0
Sudeste			630	2	632	732	0	732	913	0	913
Sul			63	0	63	70	0	70	57	0	57
Total			713	2	715	841	0	841	1.025	0	1.025

			2022			2023			2024		
Empregados por tipo de emprego e gênero			Tempo Integral	Período Parcial	Total	Tempo Integral	Período Parcial	Total	Tempo Integral	Período Parcial	Total
Homens			431	0	431	535	0	535	668	0	668
Mulheres			284	0	284	306	0	306	357	0	357
Total			715	0	715	841	0	841	1.025	0	1.025

Todos os empregados trabalham em tempo integral.

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8

			2022	2023	2024
Aprendizes			4	3	10
Estagiários			21	17	11
Total			25	20	21



Consolidação das iniciativas

Em 2024, demos continuidade ao fortalecimento de nossas práticas de gestão de pessoas, aprimorando programas já implementados e garantindo uma evolução contínua. O período foi marcado pela expansão e refinamento das iniciativas estruturadas nos últimos anos.

Realizamos pesquisas de clima quinzenalmente para medir o engajamento no ambiente de trabalho e orientar melhorias na gestão de pessoas. Em 2024, a pesquisa indicou um índice de 86% de engajamento, um patamar elevado e acima do benchmark de mercado. Além do monitoramento, atuamos de forma estratégica sobre os temas identificados, promovendo iniciativas alinhadas às expectativas da equipe.

86%
foi o índice de
engajamento de
colaboradores em nossa
pesquisa de clima

23,12
foi a média
de capacitação realizada
pelas mulheres

19,14
foi a média
de capacitação
realizada pelos homens

Desenvolvimento e capacitação

GRI 404-1, 404-2

Desenvolvemos um conjunto de programas de capacitação, com destaque para a Universidade Comerc, lançada em 2022 e ampliada nos anos seguintes. Esse hub de educação corporativa reúne sete academias temáticas, abrangendo desde conhecimentos técnicos e competências comerciais até temas ligados à cultura organizacional e inovação.

Em 2024, ampliamos as oportunidades de desenvolvimento na Universidade Comerc, fortalecendo parcerias, lançando novos conteúdos e promovendo iniciativas voltadas ao crescimento profissional. Mantivemos os cursos on-line em parceria com a Exame e expandimos a oferta de palestras e treinamentos com a Conquer. Desenvolvemos materiais internos como o “Documentário de Cultura”, novas temporadas do “Comerc Talks” e a “Jornada de Produtos”, que apresenta nossos produtos em vídeos curtos (Minuto Energia) e mais aprofundados (Por Dentro da Comerc).

Também criamos o Programa de Influenciadores de Educação, no qual nossos profissionais desenvolveram materiais para apoiar os colegas na compreensão de processos e produtos.

Em paralelo, adotamos metodologias inovadoras de ensino, como microlearning e conteúdos interativos desenvolvidos pelos próprios colaboradores, tornando a experiência mais dinâmica e conectada com a realidade do negócio.

Além da Universidade Comerc, investimos no desenvolvimento de lideranças, por meio da realização da “Jornada de Líderes”, um programa anual estruturado por níveis hierárquicos (coordenadores, gerentes e diretores). A cada edição, revisamos os conteúdos e ajustamos os temas para refletir os desafios do momento e as prioridades do negócio, garantindo uma formação alinhada à evolução da liderança.

Para fortalecer a capacitação da liderança técnica, estruturamos a “Jornada de Desenvolvimento para Especialistas e Consultores”. Criamos ainda trilhas específicas para os líderes das usinas, alinhadas às suas necessidades operacionais.

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização por gênero GRI 404-1

Gênero	2022	2023	2024
Homens	0,53	15,91	19,14
Mulheres	1,21	19,75	23,12

Média de horas de capacitação realizada pelos empregados da organização por categoria funcional GRI 404-1

Categoria funcional	2022	2023	2024
Diretoria	0,28	26,02	19,52
Gerência	1,00	31,99	29,74
Chefia/coordenação	1,24	26,46	38,8
Escritórios	0,16	17,55	18,24
Usinas	1,40	3,84	15,04

Gestão de talentos e evolução profissional

Estamos transformando nossa abordagem sobre carreiras, deixando de lado um modelo linear e incentivando a mobilidade interna como estratégia de desenvolvimento. O “Percurso: Carreiras e Conexões”, lançado em 2024, auxilia no planejamento e desenvolvimento de carreira, além de proporcionar aos colaboradores conhecimento de diferentes áreas e negócios da Comerc, ampliando possibilidades de movimentação interna.

O processo de avaliação 360 reforça essa estratégia ao oferecer um ciclo de feedback detalhado, no qual os avaliadores fornecem insights sobre pontos fortes e oportunidades de melhoria para os colaboradores. Em 2024, foram realizadas melhorias na comunicação do sistema de avaliação, garantindo ainda mais clareza no processo.

Mantemos também nossos comitês de sucessão, focados em identificar talentos internos para futuras posições de liderança e preparar o time para os desafios da Comerc. [GRI 404-3](#)

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (percentual) [GRI 404-3](#)

	2022			2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	80	90	82	100	100	100	100	100	100
Gerência	89	100	92	100	100	100	100	100	100
Chefia/Coordenação	96	100	98	94	94	94	100	100	100
Escritórios	73	97	83	100	98	99	99	99	99
Usinas	69	13	60	100	100	100	99	100	99
Total	76	95	83	99	97	98	99	99	99

A base de colaboradores utilizada refere-se ao período vigente da avaliação de desempenho, considerando como público elegível os admitidos até 30 de junho de 2024.



Diversidade e inclusão

GRI 405-1, 401-3

Avançamos na construção de um ambiente mais diverso e inclusivo, promovendo iniciativas estruturadas para ampliar a representatividade e fortalecer a cultura de pertencimento. Reconhecendo os desafios históricos do setor de energia em termos de diversidade, adotamos uma abordagem de longo prazo, com ações consistentes que impulsionam mudanças reais e contribuem para um ambiente de trabalho mais seguro para as nossas pessoas.

Como parte desse compromisso, os programas de mentoria foram expandidos em 2024, reforçando o desenvolvimento de talentos diversos. O Programa de Mentoria para Mulheres, iniciado em 2023, cresceu de 19 para 25 duplas em 2024, consolidando-se como uma iniciativa relevante para impulsionar a liderança feminina. Já o programa de mentoria para pessoas negras e indígenas, realizado em parceria com o Instituto Identidades do Brasil (ID_BR), reforçou nosso compromisso com a equidade étnico-racial. Para garantir uma experiência enriquecedora, a iniciativa incluiu um trabalho de letramento para os mentores, promovendo um ambiente de troca qualificada e aprendizado mútuo.

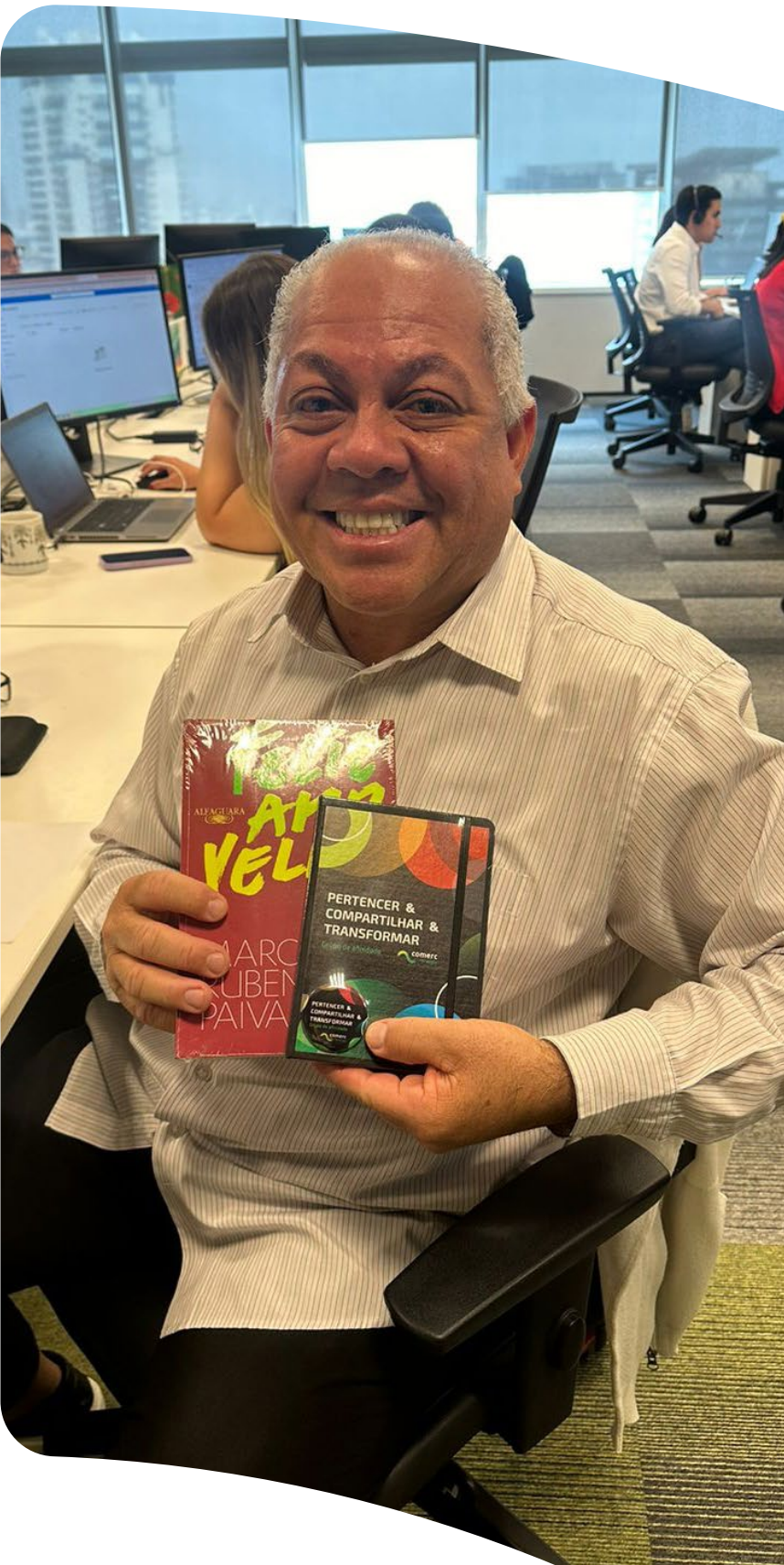
A educação corporativa também teve um papel central nesse avanço. Em 2024, intensificamos o letramento sobre diversidade, incorporando conteúdos específicos dentro da Universidade Comerc. Com isso, damos força à conscientização e ao engajamento dos colaboradores em temas de diversidade, equidade e inclusão, garantindo que essa seja uma pauta presente no dia a dia da organização.

Grupos de afinidade

Outro avanço importante foi a aplicação do primeiro censo de diversidade, no segundo semestre de 2023. A partir desse levantamento, foram criados Grupos de Afinidade – LGBTI+, Gênero, Racial, Pessoas com Deficiência e Maternidade –, estruturados com um calendário fixo e uma governança definida. Esses grupos funcionam como espaços de troca e construção coletiva, em que colaboradores podem compartilhar experiências e contribuir com ideias para aprimorar a cultura organizacional. O desafio agora é manter esses grupos ativos, garantindo que essas discussões resultem em ações concretas.

Percentual de empregados, por categoria funcional e gênero (percentual) GRI 405-1

	2022			2023			2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	79,00	21,00	100	82,35	17,65	100	86,67	13,33	100
Gerência	77,00	23,00	100	74,24	25,76	100	73,24	26,76	100
Chefia/Coordenação	46,00	54,00	100	56,45	43,55	100	60,81	39,19	100
Escritórios	55,00	45,00	100	52,94	47,06	100	51,48	48,52	100
Usinas	94,00	6,00	100	87,1	12,9	100	90,24	9,76	100
Aprendiz	25,00	75,00	100	33,33	66,67	100	10	90	100
Estagiário	73,00	27,00	100	64,71	35,29	100	54,55	45,45	100
Total	-	-	-	63,53	36,47	100	65,17	34,83	100



Percentual de empregados
por categoria funcional e faixa etária* GRI 405-1

	2023	2024
	Percentual	Percentual
Diretoria		
Abaixo de 30 anos	0	0
Entre 30 e 50 anos	64,71	71,43
Acima de 50 anos	35,29	28,57
Total	100	100
Gerência		
Abaixo de 30 anos	1,52	1,41
Entre 30 e 50 anos	89,39	85,92
Acima de 50 anos	9,09	12,68
Total	100	100
Chefia/Coordenação		
Abaixo de 30 anos	20,97	16,22
Entre 30 e 50 anos	79,03	82,43
Acima de 50 anos	0	1,35
Total	100	100
Escritórios		
Abaixo de 30 anos	50,91	46,55
Entre 30 e 50 anos	46,25	50,09
Acima de 50 anos	2,84	3,35
Total	100	100
Usinas		
Abaixo de 30 anos	44,62	45,64
Entre 30 e 50 anos	47,85	49,13
Acima de 50 anos	7,53	5,23
Total	100	100

	2023	2024
	Percentual	Percentual
Aprendiz		
Abaixo de 30 anos	100	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	100	100
Estagiário		
Abaixo de 30 anos	100	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	100	100
Total		
Abaixo de 30 anos	42,74	40,49
Entre 30 e 50 anos	51,92	54,34
Acima de 50 anos	5,34	5,17
Total	100	100

*Não realizamos coleta referente a grupos minoritários para uma quantificação precisa.

Licença-maternidade e paternidade GRI 401-3

	2023	2024
Total de empregados que tiraram a licença-maternidade/ paternidade no ano vigente		
Homens	1	17
Mulheres	10	11
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença-maternidade/paternidade		
Homens	1	17
Mulheres	6	11
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho		
Homens	1	1
Mulheres	5	6
Taxa de retorno		
Homens	100	100
Mulheres	66,67	100
Taxa de retenção		
Homens	100	100
Mulheres	83,33	100

No total, 17 homens e 11 mulheres usufruíram de licença-maternidade/ paternidade, com uma taxa de retorno e retenção de 100%.

Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

Número total de empregados e contratações no período, por faixa etária

Faixa etária	2022				2023				2024			
	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Abaixo de 30 anos	140	0,45	117	0,16	158	45,4	92	35,92	163	39,28	119	33,98
Entre 30 e 50 anos	157	0,50	147	0,20	173	38,7	84	28,75	144	25,85	129	24,51
Acima de 50 anos	11	0,05	29	0,04	13	28,26	6	20,65	12	22,64	10	20,75

Número total de empregados e contratações no período, por gênero

Gênero	2022				2023				2024			
	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Homens	201	0,65	200	0,28	227	42,43	115	31,96	246	36,83	170	31,14
Mulheres	107	0,35	93	0,13	117	38,24	67	30,07	97	27,17	78	24,51

Número total empregados e contratações no período, por região

Região	2022				2023				2024			
	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover	Contratações	Taxa de novas contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade ou turnover
Norte	0	0	0	0	0	0	0	0	1	25	0	12,5
Nordeste	9	2,92	5	0,69	16	51,61	17	53,23	33	64,71	6	38,24
Centro-Oeste	2	0,92	0	0	2	40	1	30	0	0	0	0
Sudeste	278	90,00	280	0,39	309	42,21	154	31,63	297	32,53	241	29,46
Sul	19	6,16	8	0,01	17	24,29	10	19,29	12	21,05	11	20,18

Saúde e segurança

GRI 3-3, 403-1

Contamos com um sistema estruturado de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE), garantindo conformidade com as normas regulatórias e melhores práticas do setor. Nosso sistema abrange todos os colaboradores, parceiros e fornecedores e é respaldado pela Política de HSE & Social, aprovada pelo Conselho de Administração em 2023. A política consolidou uma governança única para todas as verticais de negócios e introduziu as “10 Regras de Ouro”, estabelecendo diretrizes fundamentais para um ambiente de trabalho seguro.

O nosso sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE) garante conformidade com as normas regulatórias e melhores práticas do setor.

Para fortalecer nossa gestão, implementamos um software eletrônico, que aprimora a rastreabilidade e a eficiência em processos de HSE. A ferramenta, alinhada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), abrange nove módulos integrados, incluindo auditoria e inspeção, gestão de EPIs, monitoramento de riscos e treinamentos obrigatórios. Em paralelo, a Gestão à Vista foi ampliada, permitindo que dados e indicadores de segurança sejam acessados por diferentes níveis hierárquicos, aumentando a transparência e fortalecendo a tomada de decisão estratégica.

Como parte do compromisso contínuo com a segurança, reforçamos o controle de documentação legal para empresas contratadas, estabelecendo matrizes de exposição a riscos e exigências documentais, o que otimizou os processos sem comprometer a conformidade legal e operacional. Além disso, expandimos campanhas de conscientização e fortalecemos programas preventivos, como a SIPAT Integrada Comerc 2024, promovendo a cultura de segurança junto a colaboradores, parceiros e fornecedores.



10 Regras de Ouro

1.

Cuide-se e permita-se ser cuidado.
2.

Siga rigorosamente manuais, instruções e procedimentos.
3.

Pratique a percepção de riscos. Se houver risco grave, paralise.
4.

Comunique qualquer condição de risco, acidente ou incidente.
5.

Dirija preventivamente e respeite as leis de trânsito.
6.

Planeje as atividades e realize a Análise Preliminar de Riscos (APR).
7.

Utilize corretamente todos os EPIs e EPCs.
8.

Sinalize e delimite áreas de risco e atividades em execução.
9.

Siga rigorosamente os passos de desenergização (bloqueio e etiquetagem).
10.

Use máquinas e equipamentos corretamente. Não improvise!

Identificação e controle de riscos GRI 403-2

Mantemos um sistema contínuo de avaliação de perigos, que inclui inspeções regulares, análise de incidentes, monitoramento de agentes nocivos e avaliação de riscos ergonômicos, químicos e físicos. Também realizamos avaliações específicas para projetos de construção, mudanças organizacionais e novas operações, garantindo um ambiente de trabalho seguro para nossos colaboradores e parceiros.

Em 2024, uniformizamos os formulários de Análise Preliminar de Risco (APR) e Permissão de Trabalho (PT) em todas as verticais do negócio, aprimorando o monitoramento operacional e fortalecendo nossa gestão de riscos. Além disso, aprimoramos a identificação dos Grupos Homogêneos de Exposição (GHEs), garantindo ainda mais precisão na adoção das medidas de controle e proteção do trabalhador.

Nossa abordagem para a investigação de incidentes segue metodologias robustas para identificação de causas raiz e implementação de planos de ação corretivos e preventivos. Como parte desse compromisso, estruturamos um fluxo de lições aprendidas, assegurando que alertas de segurança sejam compartilhados em todas as áreas de interesse da empresa, reforçando a cultura de prevenção de acidentes.

Promoção da Saúde Ocupacional GRI 3-3, 403-3, 403-6

Oferecemos serviços de saúde ocupacional e bem-estar, incluindo exames médicos ocupacionais,

monitoramento ergonômico, incentivo à atividade física e cultural, suporte em saúde mental, acesso facilitado a consultas com psicólogos e nutricionistas por meio de redes credenciadas, campanha interna de vacinação contra gripe, gestão de afastados, entre outras ações e benefícios de suporte, garantindo um acompanhamento da saúde dos colaboradores abrangente e robusto, suportado pelo programa interno Ligados na Saúde.

O monitoramento da saúde do colaborador (mapeamento do perfil epidemiológico) não é gerido como exclusiva obrigatoriedade legal, mas como uma oportunidade da verificação da condição de saúde individual, com consequente antecipação de possíveis problemas de saúde, o que permite um olhar para saúde integral do colaborador.

O histórico epidemiológico (quadro de saúde) é balizador das nossas ações de saúde, programas e atividades.

Em 2024, aprimoramos a gestão da saúde ocupacional com um sistema referência de mercado, que trouxe melhorias significativas no agendamento e convite para os exames médicos (admissionais, periódicos, demissionais, retorno ao trabalho e mudança de função), otimizando a adesão (alcançamos 100% de aderência aos exames médicos periódicos em 2024) e a logística para os colaboradores. Também desenvolvemos dashboards para consolidar informações da saúde do trabalhador, assegurando rastreabilidade, sigilo de dados, e promoção da saúde ocupacional assertiva.

Também implementamos sistemas integrados para otimizar a gestão da saúde ocupacional, promovendo um acompanhamento mais eficaz das condições de trabalho e oferecendo maior controle e suporte às diversas áreas do negócio.

As soluções implementadas permitem ainda a integração entre a gestão da saúde e a folha de pagamento, garantindo que todos os exames médicos sejam devidamente mapeados e acompanhados, e que a saúde dos colaboradores seja monitorizada de forma contínua.



Capacitação em saúde e segurança

GRI 403-4, 403-5

Em 2024, intensificamos a capacitação dos colaboradores em Saúde, Segurança e Meio Ambiente, ampliando treinamentos para fortalecer a cultura de prevenção e aprimorar práticas operacionais. Os conteúdos são disponibilizados por meio da Universidade Comerc. Entre os temas abordados, destacam-se a campanha Ligados no Cuidado, que reforça a conscientização sobre Segurança e Meio Ambiente, e a revisão dos processos, garantindo maior aderência às boas práticas e o avanço cultural em saúde e segurança. Também lançamos o treinamento mensal Sou Comerc: HSE e as Regras de Ouro, consolidando diretrizes essenciais para a segurança no trabalho.

Além disso, os colaboradores são ativamente envolvidos no sistema de gestão de HSE por meio de comitês de segurança e reuniões frequentes. Esses fóruns desempenham papel estratégico na identificação e mitigação de riscos, podendo recomendar a paralisação de máquinas ou setores em casos de risco iminente.

Para 2025, está previsto o treinamento de Reportabilidade de Desvios, Incidentes e Acidentes, reforçando a cultura de segurança e prevenção.

Gestão em HSE

GRI 403-7 | GRI 403-8

Nosso sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente cobre 100% dos colaboradores, independentemente do tipo de contrato. Em 2024, reforçamos nossa estratégia de segurança com auditorias internas e auditorias cruzadas, ampliando a transparência e a mitigação de riscos.

Entre as iniciativas implementadas, destacamos a regularização dos Autos de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB), treinamentos de combate a incêndios e simulados de emergência. Também aprimoramos o Plano de Atendimento Emergencial (PAE), mapeando hospitais e unidades de pronto atendimento estratégicos, definindo rotas para resposta ágil em casos críticos.

Além disso, implementamos alertas de descargas atmosféricas para evacuação segura em áreas de risco e ampliamos o suporte à assistência médica emergencial, garantindo que as equipes tenham diretrizes claras para agir em qualquer situação.

Nosso sistema de gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente cobre 100% dos colaboradores, independentemente do tipo de contrato.

Acidentes de trabalho 403-9

	2023		2024	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceiros)
Número de horas trabalhadas	1.507.720	9.753.700	1.792.427	4.062.617
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho;	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,66	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	2	25	4	3
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	1,33	2,56	2,23	0,74

Base de número de horas trabalhadas para o cálculo das taxas: 1.000.000 de horas.



Redução de acidentes com prestadores de serviço

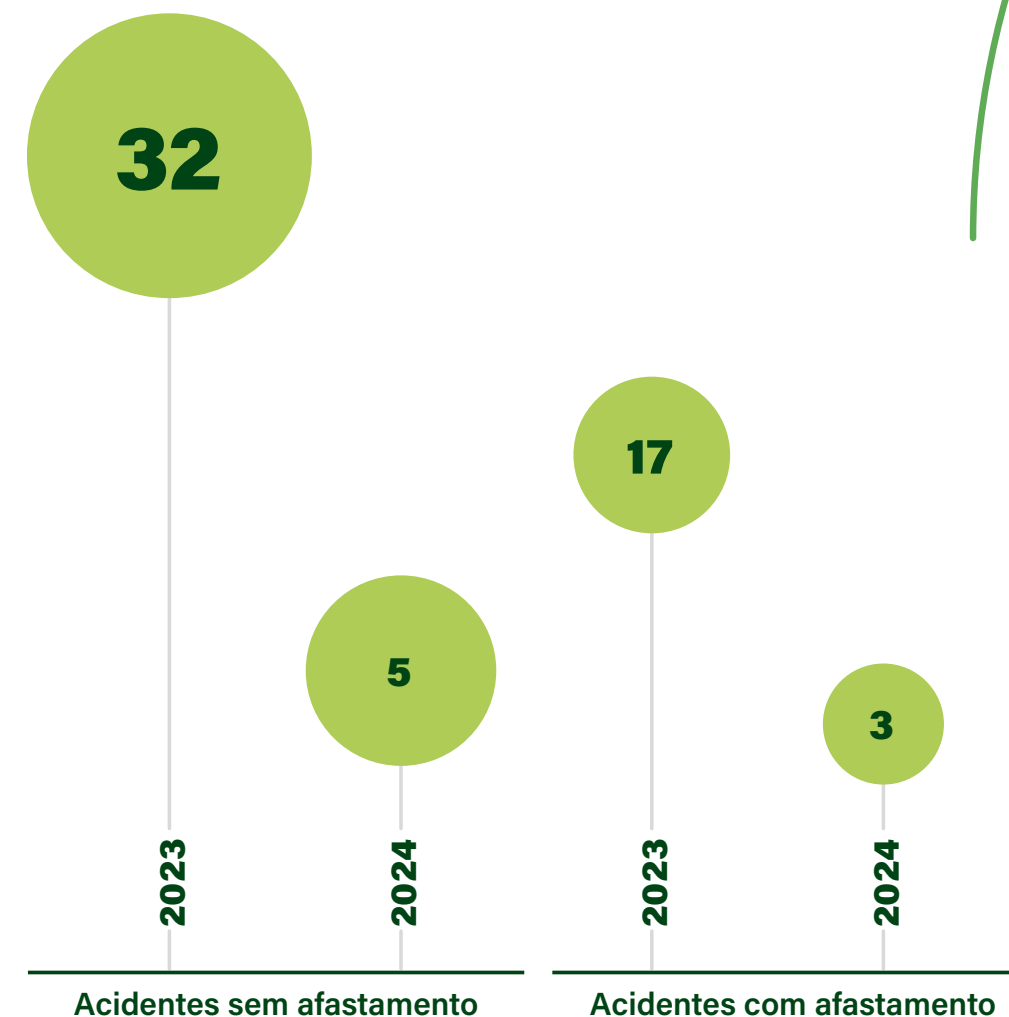
Reafirmando o nosso compromisso com a gestão de saúde e segurança das empresas contratadas, um dos pilares fundamentais do Ligados no Cuidado, realizamos no último ano uma revisão abrangente do nosso portfólio de fornecedores e prestadores de serviço, remodelando processos de gestão de terceirizados e revisando matrizes documentais para mitigar riscos de segurança do trabalho.

Implementamos pareceres técnicos especializados, digitalizamos processos de avaliação documental, fortalecemos e atualizamos nosso processo de auditoria de terceiros, visando reduzir significativamente o número de acidentes com contratadas.

Entre 2023 e 2024, a incidência de acidentes, com ou sem afastamento, caiu 80%, o que reflete a efetividade das medidas adotadas e o alinhamento contínuo da Comerc com seus prestadores de serviço na gestão da segurança.

Os avanços foram significativos: entre 2023 e 2024, a incidência de acidentes, com ou sem afastamento, caiu 80%. O resultado reflete a efetividade das medidas adotadas e o alinhamento contínuo da Comerc com seus prestadores de serviço na gestão da segurança.

Acidentes com terceiros





Comunidades: vínculos de confiança

GRI 3-3, 2-29, 413-1

Na Comerc Energia, entendemos que nossa atuação vai além dos negócios. Com um investimento de mais de R\$ 6 milhões em projetos sociais, o compromisso com as comunidades próximas às nossas operações é parte essencial da estratégia de sustentabilidade, garantindo que nossa presença gere impactos positivos e contribua para o desenvolvimento local.

O relacionamento com as comunidades é pautado por princípios fundamentais, como escuta ativa, integração das iniciativas com a realidade local e investimentos de longo prazo. Priorizamos projetos que promovam inclusão social, capacitação profissional e geração de renda, sempre respeitando as especificidades e necessidades das populações envolvidas.

Para garantir que os impactos positivos sejam perenes, investimos tanto em projetos próprios quanto em parcerias, promovendo iniciativas em diferentes frentes, como educação, qualificação profissional, esporte, cultura, acesso à energia e fomento ao empreendedorismo.



Ouvidoria social

A Comerc Energia reconhece a importância de manter um diálogo aberto e transparente com as comunidades diretamente impactadas pela implementação e operação de suas usinas. Por isso, contamos com um canal de ouvidoria que está disponível 24 horas por dia, sete dias da semana, por meio de telefone, mensagens de texto, imagem ou áudio pelo WhatsApp.

Projetos sociais



Energia que Transforma

O projeto Energia que Transforma teve como objetivo fortalecer a base educacional e oferecer educação financeira para os adultos na região de Várzea da Palma (MG), com aulas voltadas para o desenvolvimento de escrita, leitura e matemática, além de habilidades socioemocionais, ampliação de repertórios culturais e construção de projetos de vida. A iniciativa integra a agenda da empresa para promoção de educação de qualidade e impactou um total de 63 pessoas da comunidade, registrando um NPS de 90/100 ao final das atividades.



Combate à fome

Entre maio de 2024 e fevereiro de 2024, estruturamos uma ação de combate à fome com a distribuição de 400 cestas básicas para 177 famílias em situação de vulnerabilidade nas regiões de Coromandel (MG)* e São José do Belmonte (PE). Além das doações, foi elaborado um diagnóstico social para mapear oportunidades de desenvolvimento local.

Nossas iniciativas visam promover inclusão social, capacitação profissional e geração de renda, respeitando as especificidades e necessidades das populações envolvidas.





Prospera

O projeto Prospera apoiou pequenos produtores rurais de São José do Belmonte (PE), promovendo acesso a tecnologias sustentáveis na produção de milho. A iniciativa também capacitou multiplicadores locais e fortaleceu a cadeia produtiva da região, promovendo inclusão produtiva e resiliência frente às mudanças climáticas.



Transformação social com Amigos do Bem

Por meio da doação de 30 mil mudas de cajueiro, apoiamos o Projeto Mudas, promovido pelos Amigos do Bem, beneficiando cerca de 85 famílias no estado de Pernambuco, onde está o complexo solar de Bon Nome. Essa iniciativa contribuiu para a geração de renda e para o fortalecimento da autonomia local por meio da produção agrícola sustentável. Além disso, foram doadas mensalmente 700 cestas básicas ao longo de 2024, beneficiando comunidades vulneráveis, reforçando nosso compromisso com iniciativas contínuas no combate à fome e na promoção da dignidade na região.



Mentoria para Elas

O projeto Mentoria para Elas teve como objetivo o desenvolvimento pessoal e profissional de 10 meninas do Ensino Médio em escolas públicas de Coromandel (MG)* e São José do Belmonte (PE). Foram ao todo 112 horas de mentoria para discussão de temas como autoconhecimento, planejamento de carreira, habilidades socioemocionais e autoconfiança. Elas também foram incentivadas a identificar suas fortalezas, traçar metas acadêmicas e profissionais, além de se preparar para os desafios de um mundo em constante evolução.

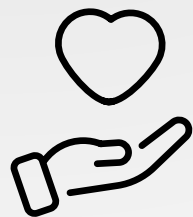
*a usina de Coromandel não faz mais parte do portfólio da Comerc Energia. Os projetos mencionados foram desenvolvidos durante o período em que a UFV ainda fazia parte da empresa.

Projeto Conexão Kayapó

Com a missão de levar energia renovável e melhorar a qualidade de vida em regiões vulneráveis da Amazônia Legal, a Comerc Energia concluiu a primeira fase do projeto Conexão Kayapó, iniciativa realizada em parceria com o Instituto AYA, Instituto Kabu e diversos parceiros locais. A ação promove acesso à eletricidade em aldeias indígenas da etnia Kayapó por meio de sistemas solares com baterias, beneficiando cerca de 3,3 mil pessoas.

A fase inicial foi implantada na aldeia Pykany, no sul do Pará, com a instalação de 38 sistemas individuais de geração fotovoltaica e capacidade de 43 kWp. Ao final do projeto, a solução atenderá 30 aldeias e 10 bases de vigilância, ampliando a segurança energética de escolas, postos de saúde e sedes administrativas. A energia renovável substitui o uso de geradores a diesel, permitindo a realização de atividades noturnas, o uso seguro de eletrodomésticos e o aquecimento de água.

Além de fortalecer o combate ao desmatamento e ao garimpo ilegal, o projeto abre caminhos para a conectividade via satélite, capacitação digital e inclusão social, com foco especial no protagonismo jovem e feminino nas comunidades indígenas. A Comerc investiu R\$ 2 milhões na primeira etapa, reforçando sua atuação no desenvolvimento de soluções sustentáveis com impacto direto nos territórios.



Projetos sociais incentivados



Judô Gulô

A iniciativa Judô Gulô ofereceu aulas gratuitas a 80 crianças e adolescentes em São Paulo, promovendo valores como respeito, foco e disciplina, além de possibilitar o surgimento de novos talentos no esporte. Em 2025, o projeto será estendido para atender também a cidade de Castilho (SP).



Educando para a Vida (SP)

A Comerc apoiou o projeto Educando para a Vida, que atendeu 700 jovens de escolas públicas de São Paulo. A proposta incluiu reforço educacional, desenvolvimento socioemocional e preparação para o mercado de trabalho.



Projeto Inspirar (SP)

O projeto Inspirar ofereceu formação em *design* permacultural a 30 jovens de 15 a 18 anos e capacitação em educação ambiental a 30 professores da rede pública, promovendo atuação cidadã e sustentável nas comunidades atendidas.



Cidade do Vôlei

O projeto teve como objetivo dar continuidade ao programa de voleibol, focando na formação desportiva de crianças e adolescentes das categorias de base do time de vôlei feminino de São Bernardo do Campo.





Conecta Mundo

Encerrado em maio de 2024, o projeto ofereceu oficinas de TI para criação de um aplicativo histórico cultural-turístico para *tablets* e *smartphones*. Realizado em São Paulo (SP) e Castilho (SP). O Conecta Mundo impactou 46 alunos com atividades que aliaram tecnologia e valorização do turismo local.



Metaverso

O projeto realizou 20 apresentações teatrais que abordaram temas como mudanças climáticas, aquecimento global e energias renováveis. Foram realizadas também 20 oficinas imersivas com a utilização de óculos de realidade virtual, capacitação on-line e presencial em Low Code, além de palestras sobre o tema “Empregabilidade e Tecnologia”.



Energia do bem

O voluntariado na Comerc Energia expressa nosso compromisso com a responsabilidade social e o impacto positivo nas comunidades. Incentivamos a participação ativa dos colaboradores em iniciativas diversas, que vão do reflorestamento da Mata Atlântica ao apoio a crianças e jovens, ao passo que parcerias estratégicas com organizações beneficentes ampliam nosso alcance e fortalecem nosso engajamento. Seja atuando diretamente nas iniciativas, seja contribuindo de outras formas, acreditamos que cada envolvimento faz a diferença, impulsionando a construção de um futuro melhor.

Na Comerc, o voluntariado nos move a construir, juntos, um futuro melhor.

Conheça mais nossas ações de voluntariado corporativo:

Comerc Energia no McDia Feliz

Como já é tradicional, em agosto, participamos do McDia Feliz, apoiando instituições que atuam no combate ao câncer infantojuvenil. Doamos 840 *vouchers* para ONGs parceiras, beneficiando crianças do Projeto Vida Jaíba (MG), Instituto Energia do Saber (SP), CCA Jardim Ingá (SP) e Creche Imaculada Coração de Maria (SP).

Festa Junina do Instituto Energia do Saber

Na tradicional Festa Junina do Instituto Energia do Saber, realizada em junho de 2024, o grupo Energia do Bem marcou presença. Seis voluntários da Comerc Energia ajudaram na organização do evento, que beneficia crianças e jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da educação, cultura e esportes.



7ª Caminhada pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas

Unimos forças com a Vibra na 7ª edição da Caminhada pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas, realizada em dezembro. Colaboradores e parceiros se juntaram ao movimento, reafirmando nosso compromisso com a conscientização e a construção de uma sociedade mais justa e segura.



Plantio de Árvores no Legado das Águas

Em agosto de 2024, colaboradores da Comerc Energia participaram de um mutirão de plantio no Legado das Águas, nas Reservas Votorantim, em São Paulo. A ação contou com 20 voluntários e reforçou nossa parceria de reflorestamento com a Reservas Votorantim, viabilizando o plantio de até 25 mil árvores em uma área de 6 mil m², batizada de Floresta Comerc.



Festa de Natal do Sonhar Acordado

Celebrando o Dia Internacional do Voluntariado, reunimos nossos colaboradores na Festa de Natal da ONG Sonhar Acordado, proporcionando momentos inesquecíveis para crianças carentes. Cada voluntário acompanhou uma criança ao longo do evento, criando laços e levando alegria em um dia especial de aprendizado e diversão.

Campanha de Doação de Sangue

Em julho de 2024, apoiamos mais uma edição da campanha de doação de sangue promovida pelo São Paulo Corporate Towers, onde está localizada nossa sede, incentivando nossos colaboradores a contribuírem para os estoques dos hemocentros.





Apoio às vítimas no RS

Diante das enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul, nos mobilizamos para apoiar a campanha emergencial liderada pelo Movimento União BR e pelo Instituto da Criança, que presta assistência humanitária em situações de calamidade. Para cada real doado pelos colaboradores, a Comerc Energia destinou mais um real para ampliar o impacto da ajuda. Nosso time arrecadou R\$ 85.562,76, valor que pôde ser destinado a diferentes entidades atuantes na região, conforme a escolha dos doadores. Doamos cerca de R\$ 114.981,16 ao Movimento União BR.

Essa mobilização possibilitou a entrega de 23.913 litros de água, 73 mil kits de limpeza e equipamentos essenciais para cozinhas comunitárias — como fogões industriais, fornos elétricos, congeladores e outros eletrodomésticos — beneficiando 17 escolas e impactando 3.809 alunos.

A campanha contribuiu para viabilizar a entrega de:

514
toneladas
de alimentos

73 mil
kits de limpeza
e higiene

23,9 mil
litros de água

2 unidades
móveis de saúde

6 mil
colchões

5 mil
kits escolares

8 mil
cobertores



Batedeira industrial destinada à Escola Municipal de Educação Fundamental Pio XII.



06

Energia para o futuro

Meio Ambiente +
Mudanças climáticas +
Eficiência Energética +



Nosso compromisso com a sustentabilidade se traduz na busca pela conformidade ambiental, no uso responsável dos recursos naturais e no investimento contínuo em práticas que minimizam impactos ambientais e sociais.

Meio Ambiente e Sustentabilidade

Adotamos um modelo de atuação que integra desenvolvimento e respeito ao Meio Ambiente. Nosso compromisso com a sustentabilidade se traduz na busca pela conformidade ambiental, no uso responsável dos recursos naturais e no investimento contínuo em práticas que minimizam impactos e promovem benefícios ambientais e sociais.

A Comerc mantém uma gestão ambiental estruturada, que vai além das exigências legais e regulatórias, implementando programas de mitigação, controle, monitoramento e compensação de impactos socioambientais em todos os seus ativos. Mais de 95% das nossas usinas de Geração Distribuída estão em áreas com dispensa de licenciamento ambiental. Ainda assim, realizamos ações como supervisão ambiental de obras, educação ambiental, comunicação com comunidades do entorno, e acompanhamento da supressão vegetal e fauna. Com isso, reforçamos o compromisso com a gestão dos impactos materiais e a segurança jurídica das suas operações.

O relacionamento com as comunidades também é um pilar fundamental, garantindo que o nosso crescimento esteja alinhado ao desenvolvimento sustentável dos territórios onde atuamos.

Gestão ambiental e conformidade

A gestão de licenças ambientais e o atendimento às condicionantes são prioridades na atuação da Comerc Energia. Para garantir o cumprimento rigoroso das exigências legais, contamos com uma equipe dedicada e sistemas integrados que permitem o controle transparente e rastreável de licenças, prazos e obrigações socioambientais.

Monitoramos de forma contínua o cumprimento dessas exigências, com destaque para ações de desmatamento e reflorestamento compensatório. Quando há necessidade de supressão vegetal para novos empreendimentos, adotamos medidas de reposição florestal e preservação ambiental, sempre conforme a legislação vigente.

Outro pilar importante é o engajamento da equipe técnica em campo. Realizamos inspeções ambientais regulares e promovemos a educação ambiental entre colaboradores e parceiros, incentivando boas práticas e maior consciência sobre os impactos das operações.

Mitigação de impactos

GRI 3-3

A Comerc Energia adota, de forma voluntária, programas para mitigar impactos socioambientais, com foco especial na gestão de resíduos. Todos os resíduos gerados são quantificados, tratados e destinados conforme a legislação vigente.

Cada vertical de negócio conta com um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que define as metodologias para coleta, armazenamento, transporte e destinação final adequada. Entre as iniciativas em desenvolvimento, destacam-se o Programa de Logística Reversa de Módulos Solares e o Programa de Economia Circular.

Com o objetivo de reduzir a geração de resíduos na origem, a Comerc substituiu os copos plásticos por opções biodegradáveis em todos os escritórios e promove campanhas de conscientização para incentivar o uso de copos de bambu e garrafas de vidro, distribuídos aos colaboradores nos kits de boas-vindas.

Olhamos de forma cuidadosa os impactos de nossas operações e investimos em práticas de engenharia avançadas para reduzir interferências no Meio Ambiente.

Relacionamento com comunidades

Mantemos um Programa de Comunicação Social com o objetivo de construir uma relação de confiança com as comunidades vizinhas às usinas, por meio do diálogo aberto e da transparência.

O programa inclui um canal de ouvidoria dedicado à população impactada pelas usinas solares, oferecendo informações claras sobre os projetos. Antes do início das obras, a Comerc realiza o mapeamento e visitas às residências localizadas em um raio de 300 metros, coletando dados socioeconômicos, apresentando a empresa e o projeto, além de divulgar os canais de comunicação disponíveis, como o 0800 e o WhatsApp.

Ações de educação socioambiental

O Programa de Educação Ambiental e Segurança para Trabalhadores promove valores e pensamento crítico, visando melhorar a qualidade de vida e minimizar impactos ambientais. Colaboradores diretos recebem a Cartilha HSE na integração. Trabalhadores nas obras recebem o Guia de Bolso HSE, com informações sobre convívio, trânsito, ouvidoria, gestão de resíduos e fauna, reforçadas por campanhas educativas durante a construção.





Ações em prol da biodiversidade

A Comerc Energia realiza ações de afugentamento e resgate de fauna em todas as áreas com supressão vegetal, inclusive naquelas dispensadas por lei. Em 2024, foram resgatados 215 animais de 96 espécies diferentes.

Como compensação pela supressão de 4.378 árvores no mesmo ano, a Comerc restaurará 23 hectares de vegetação nativa nos biomas Cerrado, Caatinga e Mata Atlântica, com o plantio de 18 mil árvores.

A implantação de usinas solares modifica o relevo e exige medidas preventivas contra erosão e movimentos de massa, que podem causar assoreamento de cursos d'água e impactos à vida aquática. Para isso, a Comerc implementa, em todos os seus ativos de geração renovável, o Programa de Monitoramento de Processos Erosivos e o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas, garantindo a identificação, recuperação e monitoramento contínuo dessas áreas.

Floresta Comerc

A Floresta Comerc é hoje um dos nossos principais projetos ambientais, integrando compensação de emissões, restauração de ecossistemas e geração de impacto social. Desde 2021, colaboramos com a

Reservas Votorantim no projeto de reflorestamento do Parque Estadual do Jurupará, em Ibiúna (SP). Em uma área de 6 mil m² – batizada de Floresta Comerc – estão sendo plantadas entre 20 e 25 mil árvores nativas, com mudas produzidas pelo Legado das Águas. A iniciativa representa nosso compromisso em alinhar a redução do consumo de energia com a regeneração ambiental.

Em 2024, o projeto expandiu sua presença em novos territórios, com doações de mudas voltadas tanto à recuperação da vegetação nativa quanto ao fortalecimento de cadeias produtivas sustentáveis no sertão nordestino e na Mata Atlântica.

No sul da Bahia, em parceria com a *greentech* Muda, contribuimos para a restauração do Refúgio Pau-Brasil, uma área de quase 2 mil hectares rica em biodiversidade, localizada entre os povoados de Camaçandi e Ilha D'Ajuda. Parte da floresta leva o nome da Comerc, permitindo o monitoramento contínuo dos impactos ambientais das ações realizadas.

Outra frente relevante é o Projeto Mudas, desenvolvido com os Amigos do Bem no sertão do Ceará. A ação beneficia diretamente cerca de 80 pequenos agricultores por meio da distribuição de 30 mil mudas de caju, sessões de capacitação e acompanhamento técnico contínuo. Além da geração de renda para as famílias envolvidas, a iniciativa contribui para o desenvolvimento econômico local e a conservação do solo no Polígono das Secas, com a comercialização garantida das castanhas.

Mudanças climáticas e gestão de emissões

GRI 3-3 – Mudanças climáticas, GRI 201-2

A Comerc Energia está estudando o impacto das mudanças climáticas em seus negócios. Os primeiros resultados indicam que eventos climáticos extremos como secas, ondas de calor, tempestades e alterações hidrológicas afetam diretamente a companhia, de duas formas principais:

- Danos aos módulos solares e redes de transmissão da companhia, impactando no aporte ao sistema da energia comercializada pela empresa;
- Estiagens severas estão atreladas ao aumento do preço da energia elétrica no mercado, gerando impactos nos contratos de comercialização entre a Comerc e seus clientes que têm preços da energia pré-fixados.

Cabe antecipar que os mecanismos de adaptação do setor elétrico às mudanças climáticas podem incluir a redução da demanda, o aumento da capacidade de geração, o armazenamento de energia, entre outros.

Nesse sentido, cumpre destacar dois serviços da Comerc Energia que atuam como medidas de mitigação dos danos causados pelas mudanças climáticas no setor:

- As usinas de Geração Distribuída da Comerc operam de pequena ou média escala próximos ao local de consumo, dessa forma, minimizam danos físicos às linhas de transmissão, que se estendem por milhares de quilômetros, ficando mais expostas às intempéries, como ventos, tempestade e descargas atmosféricas, que podem levar à interrupção do fornecimento de energia;
- Soluções de Eficiência Energética da Comerc Energia pautadas no armazenamento de energia (baterias). As BESS (Battery Energy Storage System) são soluções para a sazonalidade, a intermitência e a imprevisibilidade dos recursos renováveis – sobretudo solar e eólico.

Inventário de emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Desde 2021, realizamos anualmente nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), ferramenta essencial para mensurar o impacto climático das operações e embasar a tomada de decisões voltadas à mitigação das emissões de CO₂ equivalente (CO₂eq).

O inventário segue os padrões do GHG Protocol, realizando o cálculo individualizado por limite organizacional, o que permite uma avaliação detalhada das emissões de cada unidade operacional, incluindo escritórios e usinas. Essa metodologia proporciona uma visão segmentada das fontes emissoras e possibilita a formulação de estratégias mais eficazes para redução e compensação das emissões.

Realizamos anualmente nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), ferramenta essencial para mensurar o impacto climático.





A edição de 2024 do inventário foi conduzida com a mesma abordagem detalhada dos anos anteriores. O levantamento inclui as emissões diretas e indiretas da empresa, considerando:

- **Fontes de emissão operacionais,** incluindo consumo de combustíveis fósseis e alterações no uso do solo;
- **Emissões associadas às atividades corporativas,** como deslocamento de colaboradores e consumo energético em escritórios;
- **Impactos de novas unidades geradoras,** refletindo o crescimento da empresa e de nossos desafios ambientais;
- **Cadeia de fornecedores (supply chain),** em que implementamos processo de auditoria interna de evidências das emissões dos nossos fornecedores, diminuindo pela metade a margem de incerteza dos dados coletados de terceiros. O grau de incerteza na coleta de dados do Escopo 3 para 2024 é de 14%, no ano de 2023 foi de 30%.

Em 2023 e 2024, todas as emissões identificadas no inventário para o Escopo 2 foram neutralizadas por meio da aquisição de certificados I-REC. Para as demais emissões desses anos, dos Escopos 1 e 3, a Comerc

assinou contrato de aquisição de créditos de carbono gerados pelas nossas usinas solares junto ao Global Carbon Council (GCG). A estimativa é que os créditos sejam emitidos no primeiro semestre de 2025.

Em 2024, avançamos na nossa estratégia de posicionar a Comerc como referência em descarbonização, nossas ações incluem:

- Passamos a integrar o reporte público das emissões de Gases de Efeito Estufa do Programa Brasileiro do GHG Protocol com selo ouro;
- 38% dos escritórios da companhia realizam compensação do consumo de energia por meio das nossas usinas de geração distribuída, evitando a emissão de GEE;
- Por meio das soluções de Eficiência Energética e autoprodução, evitamos a emissão de 3,59 tCO₂e;
- Diminuímos em 57% as emissões de GEE entre 2023 e 2024, demonstrando a efetividade das nossas ações internas de gestão do tema.

Emissões - Escopo 1 (tCO₂ equivalente) GRI 305-1

Categoria	2023	2024
Combustão estacionária	28,55	34,65
Combustão móvel	269,35	1.300,28
Emissões fugitivas	0,08	0,817
Mudança de uso no solo	3.710,06	1.280,06
Resíduos e efluentes	697,54	287,401
Total	4.705,58	2.903,21

Emissões Escopo 2 (tCO₂ equivalente)¹ GRI 305-2

	2023	2024
Total	44,6	0,0

¹As emissões totais de GEE do Escopo 2 em 2024 foram zeradas em razão da aquisição de 586 Certificados de Energia Renovável (RECs) provenientes de fonte hídrica.

Emissões - Escopo 3 (tCO₂ equivalente) GRI 305-3

Categoria	2023*	2024
Bens e serviços comprados	6.437,84	121,945
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	17.034,07	4.124,27
Resíduos gerados nas operações	233,57	3.733,12
Viagens de negócios	247,67	465,1
Transporte de empregados	3.334,22	2.484,50
Total	27.287,37	10.928,97

57%
de diminuição
de emissões de GEE
entre 2023 e 2024

38%
dos escritórios
da companhia realizam compensação
do consumo de energia por meio das
nossas usinas de Geração Distribuída

Resiliência climática e adaptação GRI 3-3

O impacto das mudanças climáticas já se manifesta em diferentes frentes, influenciando desde a gestão de riscos operacionais até a infraestrutura de nossas usinas. Em 2024, observamos como eventos climáticos extremos podem afetar diretamente nossas operações – um exemplo foram as chuvas intensas em Minas Gerais, que impactaram temporariamente o acesso a algumas usinas.

Diante desse cenário, mantemos um monitoramento contínuo das condições climáticas e ambientais, buscando antecipar desafios e adotar medidas preventivas para garantir a resiliência operacional. Também seguimos investindo em soluções de mitigação e adaptação, incluindo práticas de engenharia que reduzem a vulnerabilidade de nossas infraestruturas aos impactos climáticos.

Além disso, acompanhamos de perto as tendências regulatórias e de mercado relacionadas à gestão de carbono e precificação de emissões, garantindo que nossa estratégia esteja alinhada às melhores práticas e às exigências futuras do setor.

Mantemos um monitoramento contínuo das condições climáticas e ambientais, buscando antecipar desafios e adotar medidas preventivas para garantir a resiliência operacional.

Compromisso com a descarbonização

Nossa atuação em direção à mitigação dos impactos climáticos está baseada em três pilares principais:

1. Geração de energia 100% renovável,
contribuindo para a matriz elétrica limpa do Brasil;

2. Inventário anual de emissões,
garantindo transparência e gestão eficiente da pegada de carbono da empresa;

3. Compensação integral das emissões
por meio da compra de certificados e créditos de carbono, assegurando a neutralização do impacto ambiental.

Dessa forma, a Comerc segue alinhada às metas globais de redução de emissões e enfrentamento das mudanças climáticas, consolidando sua posição como uma empresa comprometida com a transição energética e a sustentabilidade.





Eficiência Energética em nossas operações

GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4

Adotamos critérios técnicos de eficiência energética nas adaptações realizadas em nossos escritórios ao longo de 2024. Nas unidades de Belo Horizonte e Fortaleza, todas as luminárias foram padronizadas com tecnologia LED, logo após a ocupação dos espaços. A substituição buscou reduzir o consumo de energia elétrica, aumentar a durabilidade dos equipamentos e assegurar a conformidade com padrões atualizados de desempenho. Além disso, ampliamos a migração de nossos escritórios para o Mercado Livre de Energia, garantindo maior previsibilidade de custos e a possibilidade de consumir energia de fontes renováveis.

No ano, combinamos ações de conscientização e programas de eficiência energética para reduzir o consumo de eletricidade. Entre as iniciativas, incentivamos hábitos como apagar as luzes em ambientes não utilizados e substituímos equipamentos de ar-condicionado convencionais por modelos inverter, que consomem menos energia. Essas medidas resultaram em uma redução de 94 GJ no consumo energético em relação ao ano anterior, considerando a medição de eletricidade em kWh.

Consumo de energia por fonte (GJ) GRI 302-1

	2022 ¹	2023	2024
Dentro da organização			
Energia consumida	19.157,12	1.432,59	1.581,22
Fora da organização			
Transporte/ viagens de colaboradores ²	268.876,42	8.542,80	11.932,00

¹O aumento em comparação aos anos anteriores é devido à inclusão dos dados referentes às atividades das usinas em 2022.
²Tivemos um aumento comparando ao ano de 2023 devido à implementação da frota de veículos em 2024.

Intensidade energética GRI 302-3

	2023	2024
Energia consumida dentro da organização		
Consumo de energia total dentro da organização (GJ)	1.432	1.581
Total da área (m²)	5.000	5.375
Taxa de intensidade energética	0,29	0,29
Energia consumia fora da organização		
Consumo de energia total fora da organização (GJ)	8.543	11.932
Número total de funcionários	841	1.025
Taxa de intensidade energética	10,16	11,64



07 Anexos

Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso		Comerc relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.	
GRI 1 usada		GRI 1: Fundamentos 2021	
NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
Conteúdos gerais			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	10	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	As entidades contempladas neste relatório estão listadas no seguinte documento: https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/9d67eacf-4a7e-40ef-9272-e91a6127bb54/007b58f5-4389-9b22-64ed-7499899df0ed?origin=1	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4	
	2-4 Reformulações de informações	39	
	2-5 Verificação externa	Não houve verificação externa.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	10	
	2-7 Empregados	41	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	41	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	25, 26	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	25	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança da Comerc Energia S.A. não ocupa um cargo executivo na organização.	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	23, 24, 25	16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	25	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesse	29	16

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	As questões estratégicas e prioridades da Comerc Energia são comunicadas ao mais alto nível de governança por meio de reuniões formais da Diretoria, comitês de governança e relatórios de auditoria interna e externa. Além disso, atualizações regulares da alta administração, análises estratégicas e revisões de aspectos legais e regulatórios garantem um acompanhamento contínuo dos temas mais relevantes para a companhia. Com foco na gestão econômica e de governança, o Conselho de Administração se reúne mensalmente para avaliar a evolução dos negócios e apoiar a tomada de decisões, enquanto a Diretoria conduz encontros semanais para monitoramento e alinhamento das diretrizes estratégicas.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	25	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A organização não realiza a avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança, limitando esse processo aos cargos até o nível de C-level/diretores.	
	2-19 Políticas de remuneração	A Comerc Energia possui uma política de remuneração formalmente aprovada pelo Conselho de Administração, disponível na página de relação com investidores da companhia (http://www.comerc.com.br/ri). Nossa política de remuneração valoriza a <i>performance</i> coletiva e individual, assegurando padrões compatíveis com as responsabilidades de cada cargo e alinhados às práticas de mercado. A remuneração pode incluir componentes fixos, variáveis e benefícios relacionados à cessação do cargo, além da possibilidade de participação na Política de Incentivo de Longo Prazo, conforme aprovado pelo Conselho de Administração e descrito no Formulário de Referência. Para reforçar a gestão e retenção de executivos, vinculamos a remuneração ao desempenho econômico, social e ambiental, conectando ganhos a resultados de curto e longo prazo.	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	O desenvolvimento da política de remuneração é considerado um tema estratégico para a organização e as informações detalhadas sobre essa política estão disponíveis no formulário de referência (https://ri.comerc.com.br/formulario-de-referencia-e-cadastral/)	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	O desenvolvimento da política de remuneração é considerado um tema estratégico para a organização e as informações detalhadas sobre essa política estão disponíveis no formulário de referência (https://ri.comerc.com.br/formulario-de-referencia-e-cadastral/).	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 6	
	2-23 Compromissos de política	24	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	24	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	24, 28	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Oferecemos diversos canais para orientação sobre a implementação de políticas e práticas responsáveis, incluindo treinamentos, manuais, consultorias externas e plataformas de <i>e-learning</i> . Também utilizamos o sistema Docnix para a gestão de documentos. Para relatar preocupações sobre conduta organizacional, disponibilizamos mecanismos de denúncia.	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Recebemos três multas por não conformidade com leis e regulamentos no período, totalizando R\$ 415.152,73, sem a ocorrência de sanções não monetárias. Também realizamos o pagamento de R\$ 646.925,61 em multas de períodos anteriores. As multas ambientais somaram R\$ 27.087,18, referentes a infrações como descumprimento de condicionantes na UFV Cássia (MG), danos a recursos hídricos na UFV Divinópolis 1 (MG) e irregularidades na disposição de resíduos sólidos e interferências ambientais nas UFVs Diamantina 1 e 2 (MG). Nossa meta é operar sem penalidades, por isso, qualquer infração é tratada com prioridade, garantindo ação imediata. Além disso, consideramos significativos os autos de infração que caracterizam crime ambiental, conforme a Lei 9.605/1998.	
	2-28 Participação em associações	29	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	7, 23, 24, 35, 37, 51	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	97,85% de nossa força de trabalho é coberta por acordos de negociação coletiva. O grupo não abrangido por esses acordos inclui estatutários, conselheiros e administradores, que possuem contratos específicos, além de estagiários, cujas relações de trabalho são regidas por uma legislação própria.	8
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7	
	3-2 Lista de temas materiais	7	
Transição energética e energia renovável			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 30, 59, 61	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	66	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	66	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	66	7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia	66	7, 8, 12, 13
Mudanças climáticas			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 63, 65	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	63	13

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	63, 64	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	63, 64	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	63, 64	3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Intensidade de Emissões Diretas (Escopos 1 e 2): 0,00000058 tCO ₂ e/R\$ (equivalente a 0,58 kg CO ₂ e/mil reais); Intensidade de Emissões Indiretas (Escopo 3): 0,00000218 tCO ₂ e/R\$ (equivalente a 2,18 kg CO ₂ e/mil reais); Intensidade de Emissões (Escopos 1, 2 e 3): 0,00000277 tCO ₂ e/R\$ (equivalente a 2,77 kg CO ₂ e/mil reais).	13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) em relação ao ano-base (2023): Escopo 1: 1.811,20 tCO ₂ equivalente Escopo 2: 17,33 tCO ₂ equivalente Escopo 3: 16.773,11 tCO ₂ equivalente	13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	O inventário de emissões de GEE se limita aos gases estipulados pelo Protocolo de Quioto. gases como SDO, NOx e SOx, classificados como “gases poluentes”, não estão dentro desse escopo, conforme o GHG Protocol.	3, 12
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Ver resposta do indicador 305-6.	3, 12, 14, 15
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores			
GRI 3: Temas Materiais 2021	Gestão dos temas materiais	7, 14, 40 ,41	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício e outros planos de aposentadoria	No momento não oferecemos plano de aposentadoria.	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	Na Comerc Energia, utilizamos o salário mínimo local como base para a remuneração de nossos funcionários, sem a definição de um valor mínimo superior a esse parâmetro. A proporção entre o salário mais baixo pago pela empresa e o salário mínimo vigente é de 100% tanto para homens quanto para mulheres, garantindo igualdade na base salarial.	5, 8
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	46	4, 5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A empresa oferece benefícios-padrão a todos os empregados em tempo integral, contemplando todas as suas unidades operacionais. Os benefícios disponibilizados incluem seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, auxílio por deficiência e invalidez, além de licença-maternidade e paternidade.	3, 5, 8
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/paternidade	44, 45	5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	42	4, 5, 8, 10

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	42	8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	43	5, 8, 10
Saúde e bem-estar			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47, 48	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	48	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	48	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	49	8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	49	9
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	48	3
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	49	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49	8
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	49	3, 8, 16
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	No período do relato, não houve registros de óbitos ou doenças ocupacionais de comunicação obrigatória. Mantemos uma abordagem preventiva, com monitoramento contínuo dos riscos. Lesões por esforço repetitivo (LER), distúrbios osteomusculares (DORT) e perda auditiva (PAIR) estão entre os principais riscos mapeados. Para mitigá-los, monitoramos agentes físicos, vibração, quedas e choques elétricos, adotando medidas de controle adequadas.	3, 8, 16
Desenvolvimento de comunidades locais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 51	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Não houve a implementação de projetos de infraestrutura nas regiões em que atuamos.	5, 9, 11
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	A empresa não realiza o mapeamento sobre impactos econômicos indiretos gerados por suas atividades.	1, 3, 8

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	A Comerc realizou 98% de suas compras com fornecedores nacionais em suas unidades operacionais importantes. Em 2024, tivemos compras internacionais restritas a materiais para reposição em operações e manutenção.	8
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	51	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Não possuímos operações que geram impactos negativos significativos nas comunidades locais. No entanto, a Comerc reconhece que alguns impactos podem ter natureza potencial, como o impacto no uso da terra e degradação de recursos naturais.	1, 2
Ética, integridade e compliance			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 28	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Submetemos nossas operações a avaliações de riscos relacionados à corrupção, identificando áreas críticas, avaliando terceiros e revisando constantemente políticas e procedimentos. Para mitigar esses riscos, adotamos medidas preventivas como treinamentos internos, campanhas de conscientização, aprimoramento dos processos e disponibilização de canais de denúncia. Entre os principais riscos mapeados, estão suborno e propina, concessão indevida de presentes e hospitalidades, fornecedores e agentes intermediários de alto risco, conflitos de interesse, irregularidades em contratações e práticas contábeis fraudulentas.	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	28	16
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não há relatos procedentes de casos de corrupção.	16
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não há ações judiciais em trânsito ou concluídas no período deste relatório.	16
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve registros de casos de discriminação durante o período do relato.	5, 8
Privacidade e segurança de dados			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 28	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve registro de reclamação por terceiros e/ou órgãos reguladores relacionados a temas de integridade.	16
Gestão da cadeia de fornecedores			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 37	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	37	
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	A Comerc Energia não realiza avaliações para identificar os impactos ambientais causados por seus fornecedores.	

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	ODS
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A empresa não possui operações que apresentem riscos de violação do direito dos trabalhadores de exercerem liberdade sindical ou negociação coletiva.	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	A Comerc não possui e nunca teve operações que apresentem riscos de ocorrência de trabalho infantil ou exposição de trabalhadores jovens a condições perigosas.	5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A empresa não possui operações ou fornecedores que apresentem riscos de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo. Ver resposta do indicador GRI 408-1.	5, 8
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Atualmente, a Comerc não adota um critério formal para avaliação social na seleção de fornecedores. Entretanto, os contratos estabelecem diretrizes de ética, conformidade legal e integridade, garantindo que parceiros operem dentro dos padrões esperados. Além disso, casos críticos são monitorados e tratados dentro do escopo de compliance.	5, 8, 16
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Atualmente, não realizamos avaliações formais dos impactos sociais em nossa cadeia de fornecedores. No período do relato, não foram identificados fornecedores com potenciais impactos sociais negativos dentro do processo de gestão vigente.	5, 8, 16
Relações governamentais, regulatórias e <i>advocacy</i>			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 23	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-4 Apoio financeiros recebido do governo	Não recebemos apoio financeiro de governos.	
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A empresa não realiza contribuições políticas financeiras.	16
Inovação e tecnologia para sustentabilidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	7, 14, 33	

Temas definidos como não materiais	
TEMA	LOCALIZAÇÃO
GRI 201: Desempenho econômico 2016	
201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	39
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	25, 26, 44, 45

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

COORDENAÇÃO GERAL

Gerência de Comunicação Corporativa e Responsabilidade Social

Thatiana de Abreu Faria
Gabriel Reis dos Anjos Santos

Demais colaboradores da Comerc Energia envolvidos
nas diversas etapas de construção deste relatório.

<http://www.comerc.com.br>

Fotos: acervo Comerc Energia

CRÉDITOS

GESTÃO DE PROJETOS,
CONSULTORIA GRI,
CONTEÚDO E DESIGN

Grupo Report

REVISÃO

Kátia Shimabukuro